



**CONDIZIONI E ASPETTATIVE
DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI**

L'INCHIESTA



Inchiesta promossa dalla **Cgil nazionale**,
coordinata dalla **Fondazione Di Vittorio**
in collaborazione con
le **categorie** e le **strutture della Cgil**

IL CAMPIONE



Hanno risposto oltre
50 mila persone
(questionari validi 31.014)

SALARI



Per il **22,3%** del campione dall'inizio della pandemia il salario è diminuito

SALARI



Per il **68%** la priorità è
l'aumento degli stipendi

SALARI



Il **53,8%** delle donne guadagna
fino a 20 mila euro l'anno

Gli uomini in questa situazione
sono il **30,7%**

SALARI



I salari sono **più alti**
dove si fa contrattazione aziendale

FORMAZIONE E INNOVAZIONE



Il **38%** non ha svolto
nessuna attività di formazione

FORMAZIONE E INNOVAZIONE



Per il **40%** del campione
la propria impresa non investe
in tecnologia o prodotti innovativi

FORMAZIONE E INNOVAZIONE



Per il **29,4%** la formazione professionale
è tra gli aspetti principali da migliorare
nella propria impresa

SALUTE E SICUREZZA



Il **24%** giudica del tutto insufficiente la prevenzione dei rischi nella propria azienda

SALUTE E SICUREZZA



La **prevenzione** è più efficace
nelle aziende più innovative
e dove i lavoratori sono più autonomi

SALUTE E SICUREZZA



Lo **stress** è un problema trasversale
tra le professioni:

- lavoro impiegatizio **59,9%**
- nella vendita al pubblico **65,3%**
- servizi socio-sanitari e di cura **68,7%**
- lavoro operaio e tecnico **48,7%**

ASPETTATIVE PER L'AZIONE SINDACALE



Salari, occupazione, qualificazione
e organizzazione del lavoro
sono le **questioni centrali** per la
maggior parte delle lavoratrici e lavoratori

ASPETTATIVE PER L'AZIONE SINDACALE



Le priorità per l'azione sindacale a livello nazionale:

- I. aumento dei salari **68%**
- II. difesa e aumento dell'occupazione **44,7%**
- III. contrasto alla precarietà **42,7%**

ASPETTATIVE PER L'AZIONE SINDACALE



Le priorità per la contrattazione aziendale:

- I. inquadramento e retribuzione **68,5%**
- II. esigenza di formazione professionale **29,4%**
- III. aumento del personale stabile/stabilizzazioni **27,7%**
- IV. carichi di lavoro **25,9%**

PRECARIETÀ



Il **42%** ritiene che
il contrasto alla precarietà
sia una priorità dell'azione sindacale

SMART WORKING

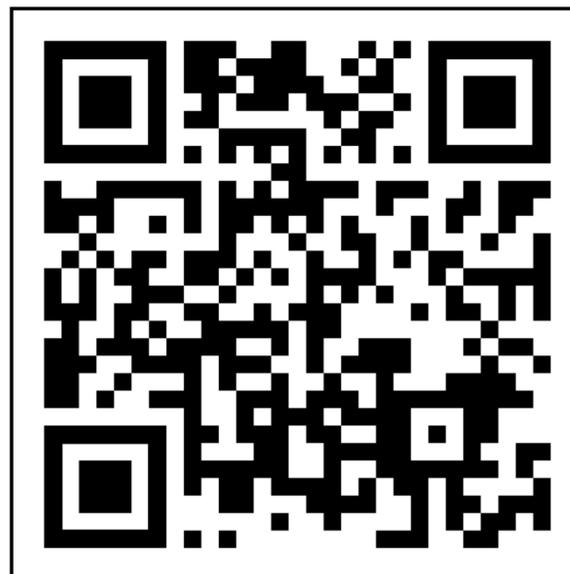


Il **35,9%** degli uomini
e il **38,5%** delle donne
vorrebbe lavorare da casa

E IL FUTURO?



Il **68,6%** del campione teme
che nella propria azienda si andrà
a una riduzione di personale



Approfondimenti su:
collettiva.it/inchiestalavoro

Collettiva.