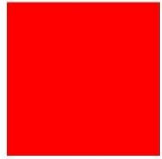


CGIL



Evento formativo

accreditato presso l'Ordine Nazionale dei Giornalisti

“L’attuale situazione del mercato del lavoro e la Carta dei diritti universali del lavoro: un progetto per l’estensione dei diritti”

Relatrice: Serena Sorrentino

giovedì, 5 maggio 2016

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- Ovvero il NUOVO STATUTO DELLE LAVORATRICI E LAVORATORI
- Nuovo perché è necessario modificarsi in virtù del cambiamento avvenuto nel mondo del lavoro
- Delle lavoratrici e dei lavoratori perché anche il linguaggio conta per contribuire a lavorare sulle politiche di genere
- Diviso in tre parti:
 - principi universali
 - norme di legge per l'efficacia della contrattazione e che codificano democrazia e rappresentanza per tutti
 - riscrittura dei contratti di lavoro

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

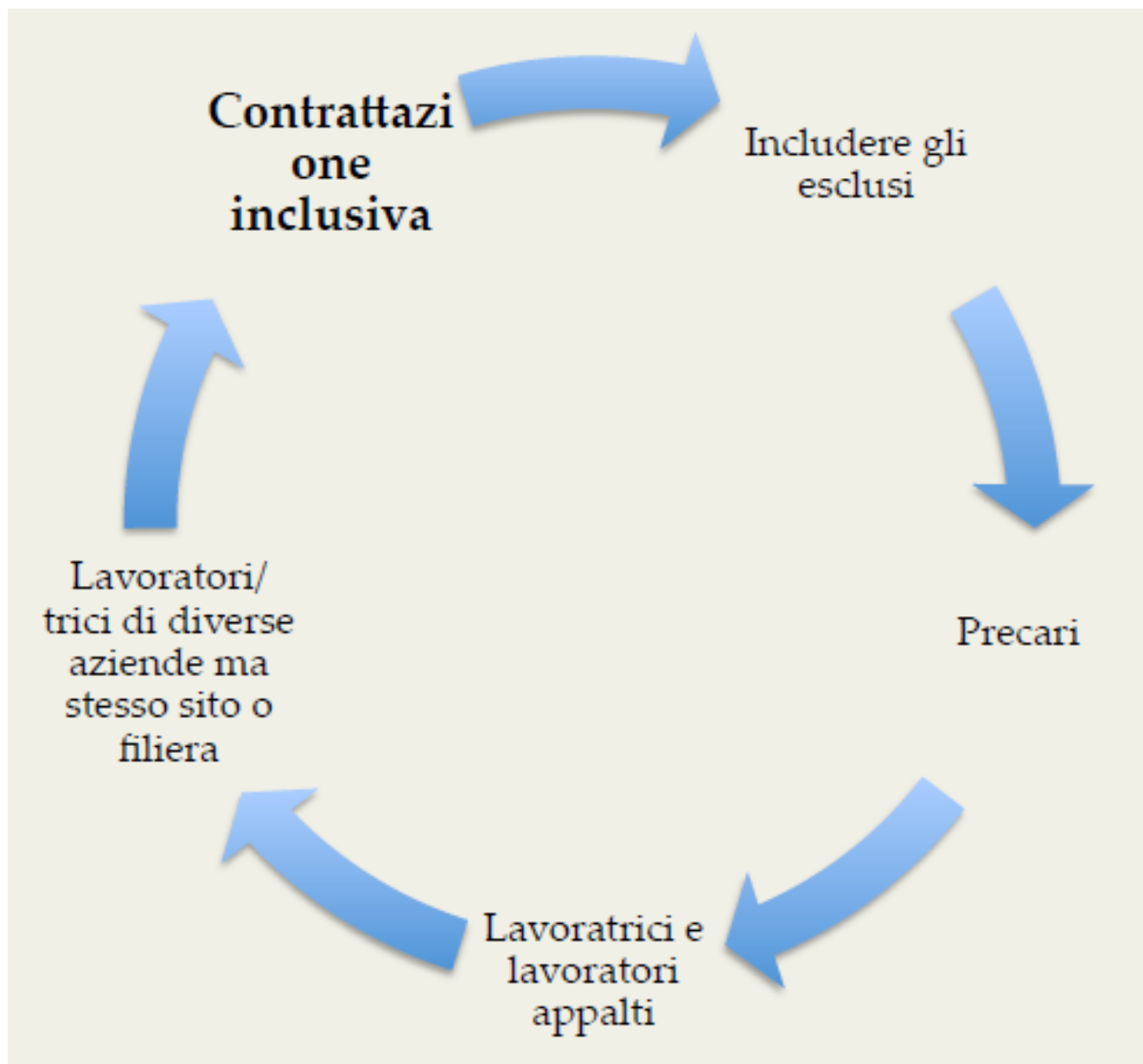
NUOVO STATUTO
Si fonda su principi
costituzionali per
riscrivere il diritto del
lavoro



CONTRATTAZIONE
INCLUSIVA
Rende effettivi i
principi dello Statuto

RIDURRE LE
DISEGUAGLIANZE
DEL MONDO DEL
LAVORO

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO



CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

Blocco contrattazione
pubblico impiego



Art. 8 estensione della
derogabilità



Jobs act che aumenta il
precariato

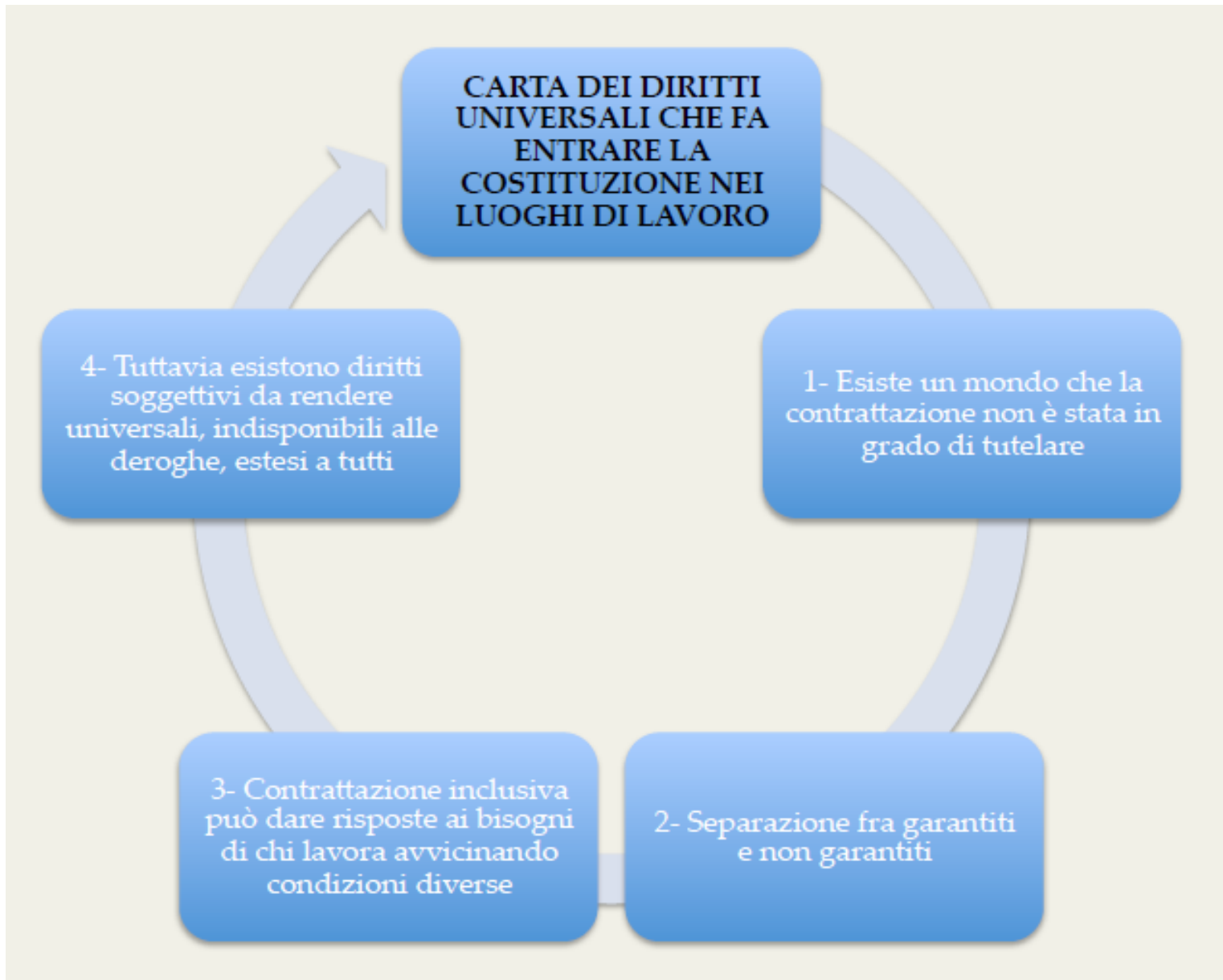


**HANNO COLPITO
PESANTEMENTE
EQUILIBRIO FRA
LEGGE E
CONTRATTAZIONE**



Leggi che cancellano il
contrasto al lavoro
sommerso e minano il
diritto alla sicurezza

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO



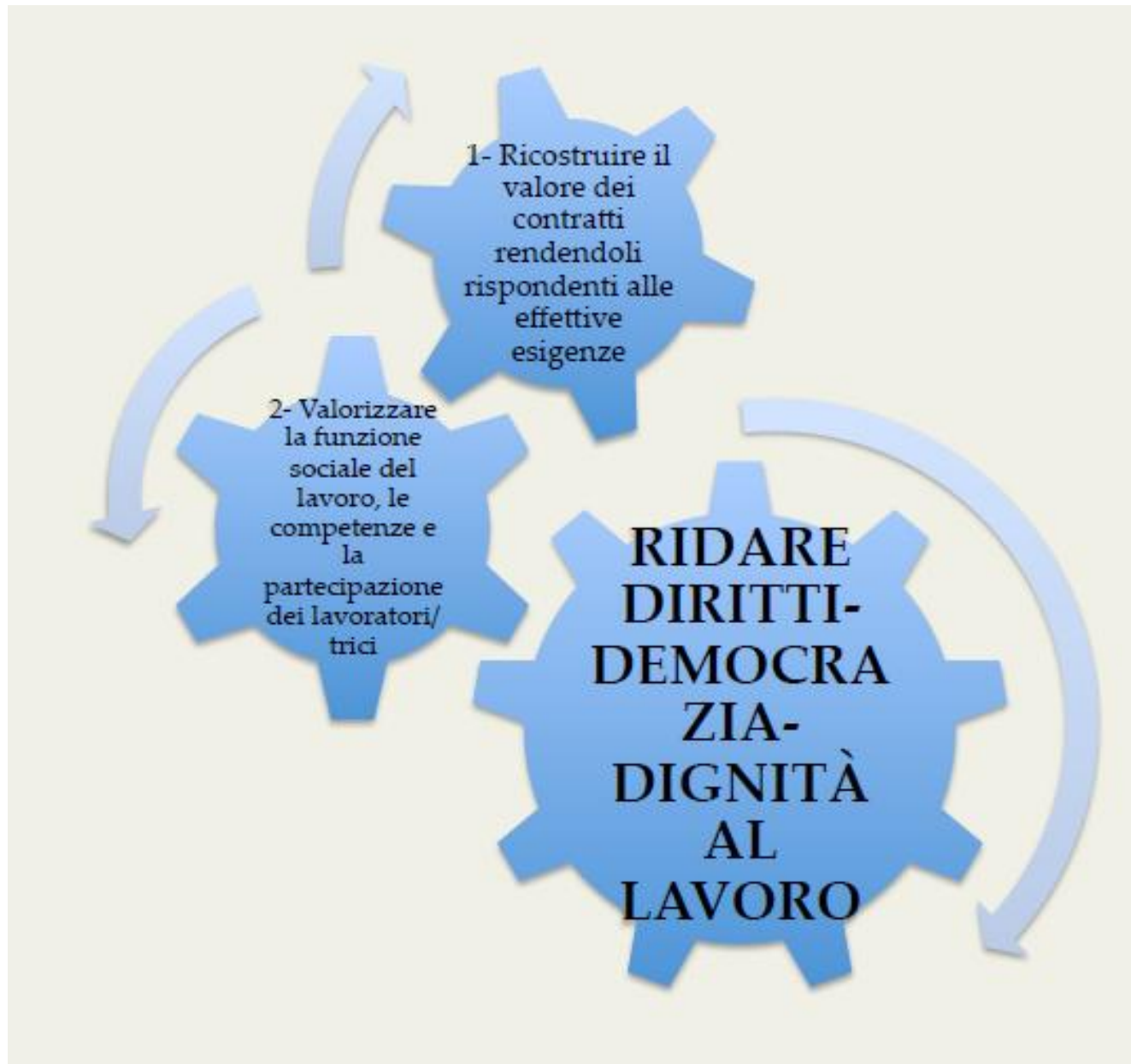
CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

Serve una legge, il
Nuovo Statuto, per
riscrivere il diritto del
lavoro

Non è più l'impresa,
soggetto forte, a
determinare le
condizioni del
lavoratore/trice

**ESTENDERE I
DIRITTI
SCRIVERNE DI
NUOVI RISPONDERE
AL CAMBIAMENTO
E ALL'INNOVAZIONE**

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO



CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO



**DIRITTI
UNIVERSALI
RENDONO IL
LAVORO UN
FATTORE DI
BENESSERE E DI
CRESCITA**



**Il lavoro
senza diritti
si trasforma
in merce**



CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO al lavoro (art. 2)**

Ogni persona ha diritto di svolgere un lavoro o una professione liberamente scelti o accettati. Lo Statuto disciplinerà il diritto all'accesso, all'orientamento e al reinserimento lavorativo, tramite i servizi pubblici con carattere gratuito.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO a un lavoro decente e dignitoso (art. 3)**

Ogni persona ha diritto ad un lavoro decente e dignitoso che si svolga nel rispetto della professionalità e con condizioni di lavoro eque.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO a condizioni di lavoro chiare e trasparenti (art. 4)**

Tutti i lavoratori hanno diritto a condizioni contrattuali chiare e trasparenti, formulate per iscritto, e di ricevere ogni informazione utile per la tutela dei loro interessi e dei loro diritti.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO a un compenso equo e proporzionato (art. 5)**

Ogni prestazione di lavoro deve essere compensata in modo equo, in proporzione alla quantità e qualità del lavoro svolte e riferite a quanto previsto dai contratti collettivi, o dagli accordi collettivi stipulati dalle associazioni di lavoratori autonomi.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO alla libertà di espressione (art. 6)**

Tutti i lavoratori, senza discriminazioni, hanno diritto di manifestare liberamente il proprio pensiero, nel rispetto dei principi della Costituzione, dello Statuto, anche nei luoghi dove prestano la loro opera.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO a condizioni ambientali e lavorative sicure (art. 7)**

Tutti i lavoratori hanno diritto a lavorare in condizioni ambientali e lavorative sicure, tali da garantire la protezione della propria salute fisica e psichica e della propria personalità.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO al riposo (art. 8)**

Tutti i lavoratori, anche autonomi, hanno diritto ad un riposo come periodo nel quale sia resa inesigibile la prestazione lavorativa.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO alla conciliazione tra vita familiare e professionale (art. 9)**

Le lavoratrici e i lavoratori hanno diritto di scegliere i tempi e i modi della propria genitorialità, senza subire pregiudizio alcuno sul piano del rapporto di lavoro. I congedi devono essere realmente universali, anche attraverso l'esercizio della contrattazione collettiva.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO alle pari opportunità tra uomo e donna in materia di lavoro e professione (art. 10)**

Lo Statuto riprende l'art. 3 della Costituzione, attualizzando il tema della parità come diritto in forma antidiscriminatoria.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO a non essere discriminato nell'accesso al lavoro e nel corso del rapporto di lavoro (art. 11)**

Tutti i lavoratori vanno tutelati nei confronti della discriminazione, anche quella indiretta, e di tutte le forme di molestia.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO di riservatezza e divieto di controlli a distanza (art. 12)**

La tutela della privacy nei confronti dei controlli a distanza e il diritto alla riservatezza sono riaffermati dallo Statuto, che ribadirà, rafforzandole, le competenze delle RSA/RSU.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO all'informazione (art. 14)**

Tutti i lavoratori hanno diritto, anche attraverso le organizzazioni collettive alle quali aderiscano, ad essere informati su tutte le vicende dell'impresa che possano ripercuotersi sul loro rapporto di lavoro.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO** a soluzioni ragionevoli in caso di disabilità o di malattia di lunga durata (art. 15)
- **DIRITTO** di ripensamento e di congruo preavviso in caso di modifiche contrattuali unilaterali (art. 16)
- **DIRITTO** alla tutela in caso di recesso e di mancato rinnovo di contratti successivi (art. 19)

Per contrastare abusi e discriminazioni

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO ai saperi (art. 17)**

Tutti i lavoratori hanno diritto all'apprendimento permanente, ad un sistema efficace di politiche attive, all'accesso alle nuove tecnologie e all'acquisizione delle competenze necessarie per evitare forme di esclusione sociale dei lavoratori poco qualificati.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO al sostegno dei redditi da lavoro (art. 20)**

Tutti i lavoratori hanno diritto in caso di disoccupazione involontaria o di sospensione dell'attività produttiva ad avere un sistema assicurativo che garantisca un'esistenza libera e dignitosa.

- **DIRITTO a un'adeguata tutela pensionistica (art. 21)**

Tutti lavoratori hanno diritto ad un trattamento pensionistico che garantisca loro i mezzi adeguati alle proprie esigenze di vita.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DIRITTO alla libertà di organizzazione sindacale, di negoziazione e di azione collettiva e alla rappresentanza degli interessi del lavoro (art. 23)**

Tutti i lavoratori hanno la possibilità di organizzarsi liberamente, di negoziare e di ricorrere ad azioni collettive per la tutela dei propri interessi sindacali e professionali.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **Tutela processuale dei diritti del lavoratore e tutela del lavoratore nei confronti dei licenziamenti illegittimi (art. 22)**

Tutti i lavoratori hanno diritto a: accesso, gratuità e durata ragionevole dei processi; congruità dei risarcimenti in caso di controversie relative ai rapporti di lavoro.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **Contrasto al lavoro nero, all'organizzazione dell'attività mediante violenza, minaccia, intimidazione e sfruttamento**

Tutti i lavoratori hanno diritto ad essere tutelati contro il ricorso al lavoro nero come reato penale e verso chiunque organizza e utilizza l'attività lavorativa mediante violenza, minaccia, intimidazione o sfruttamento.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DEMOCRAZIA, RAPPRESENTANZA, PARTECIPAZIONE, CONTRATTAZIONE**

Alle imprese sono stati dati sempre più poteri decisionali.

Per questa ragione il nuovo Statuto prevede l'estensione di modelli di partecipazione a tutti i lavoratori, regole per la rappresentanza che unificano pubblico/privato, aziende di grandi/piccole dimensioni, lavoratori standard/atipici, introduce norme specifiche per i lavoratori autonomi.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **DEMOCRAZIA, RAPPRESENTANZA, PARTECIPAZIONE, CONTRATTAZIONE**

Non sono i datori di lavoro a poter stabilire le regole, né possono sottrarsi alla contrattazione, ma sono i lavoratori a decidere.

Quando la maggioranza delle organizzazioni rappresentative, in virtù di una certificazione trasparente e generalizzata, sottoscrivono un contratto, avendo consultato in modo certificato i lavoratori, esso ha efficacia per tutti i lavoratori afferenti a quell'ambito contrattuale.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **LICENZIAMENTI**

Torna il principio fondamentale di **giustizia nel lavoro**: se un licenziamento è illegittimo, la sanzione per l'impresa deve avere un **effetto “deterrente”** e cioè scoraggiare comportamenti scorretti a danno dei lavoratori. Si prevede **l'estensione** del sistema sanzionatorio **a tutti i datori di lavoro**, indipendentemente dal numero di dipendenti.

In caso di licenziamento legittimo si prevede una misura di politica attiva.

Si rafforza la tutela processuale, si ripristina il ruolo del giudice nella valutazione della proporzionalità della sanzione.

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **RIFORMA DELLE TIPOLOGIE CONTRATTUALI**

A differenza dello Statuto del 1970, la nuova Carta si applica a tutti i lavoratori: subordinati, atipici e autonomi, pubblici e privati, di qualsiasi impresa.

Occorre **contrastare l'utilizzo della flessibilità** fatta in questi anni dalle aziende **per svalutare il lavoro**. Per questa ragione oltre al contratto di lavoro a tempo indeterminato, si riscrivono le regole di quelle poche tipologie contrattuali in grado di soddisfare le esigenze delle imprese: dai contratti a termine (ripristinando la causale e i limiti all'utilizzo), alla somministrazione (che ridiventa a termine), al part-time e all'apprendistato, si definiscono i parametri che qualificano le collaborazioni e si dà dignità al lavoro autonomo. **Tutti i lavoratori avranno gli stessi diritti, la contrattazione sarà lo strumento che determinerà per tutti le condizioni di lavoro e la sua valorizzazione, tutti i lavoratori parteciperanno alle scelte con la generalizzazione delle regole su Democrazia e Rappresentanza.**

CARTA DEI DIRITTI UNIVERSALI DEL LAVORO

- **LA PROPOSTA DELLA CGIL, QUINDI, RIUNIFICA IL MONDO DEL LAVORO OGGI PROFONDAMENTE DIVISO DA LEGGI CHE SEPARANO IL PUBBLICO DAL PRIVATO, GLI AUTONOMI DAI SUBORDINATI, SUPERANDO TUTTE LE DISUGUAGLIANZE.**