



Condizioni e aspettative dei lavoratori

a cura di

Giovanna Altieri

Direttore Ires CGIL

2006

Il disegno campionario



- ❑ **Unità di rilevazione:** lavoratori dipendenti e lavoratori autonomi con collaborazioni continuative o occasionali
- ❑ **Dimensione del campione:** 6015 unità
- ❑ **Stime:** consistenti rispetto alle variabili utilizzate per la stratificazione e rispetto alle variabili utilizzate per la determinazione delle quote
- ❑ **Stratificato,** secondo le 5 ripartizioni territoriali e l'attività economica prevalente
- ❑ **Disegno per quote** secondo la combinazione di sesso ed età e il livello di attività economica dello strato
- ❑ **Rilevato faccia a faccia:** secondo quanto specificato nelle quote con integrazione di interviste telefoniche
- ❑ **Riporto all'universo:** è stato introdotto un coefficiente di riporto all'universo per proiettare i risultati ottenuti dal campione sulla popolazione di riferimento

Il disegno campionario



- In una indagine campionaria ciascuna persona del campione **rappresenta** non solo se stessa, ma anche una porzione consistente di tutte le altre che hanno le **sue stesse caratteristiche socio-demografiche**

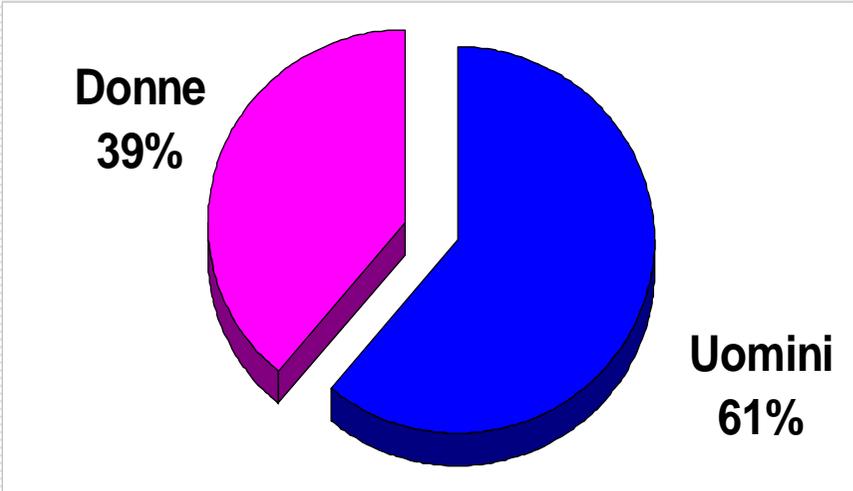


Profilo sociologico dei lavoratori

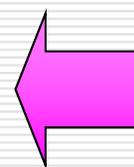


I lavoratori per genere

- Nel complesso, si tratta soprattutto di lavoratori uomini
- Ma nella P.A. sono le donne a superare gli uomini

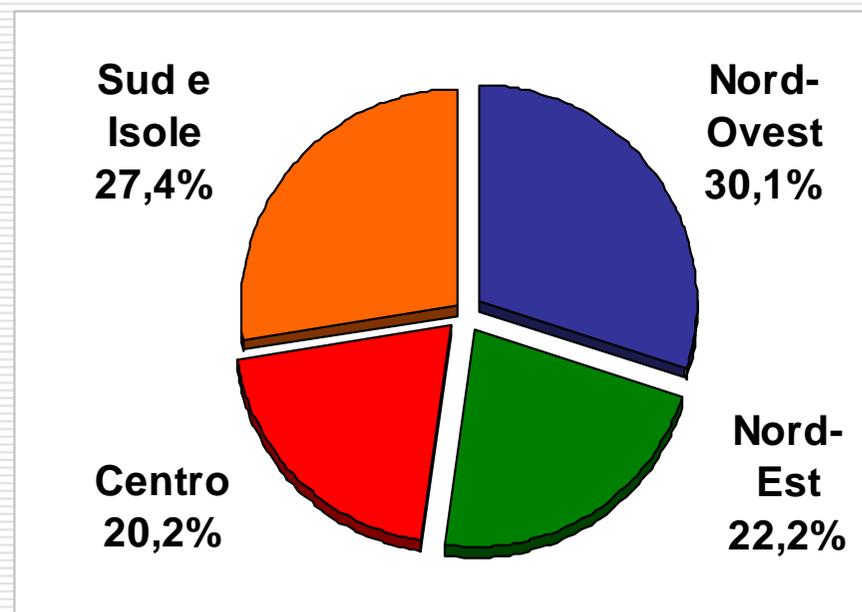
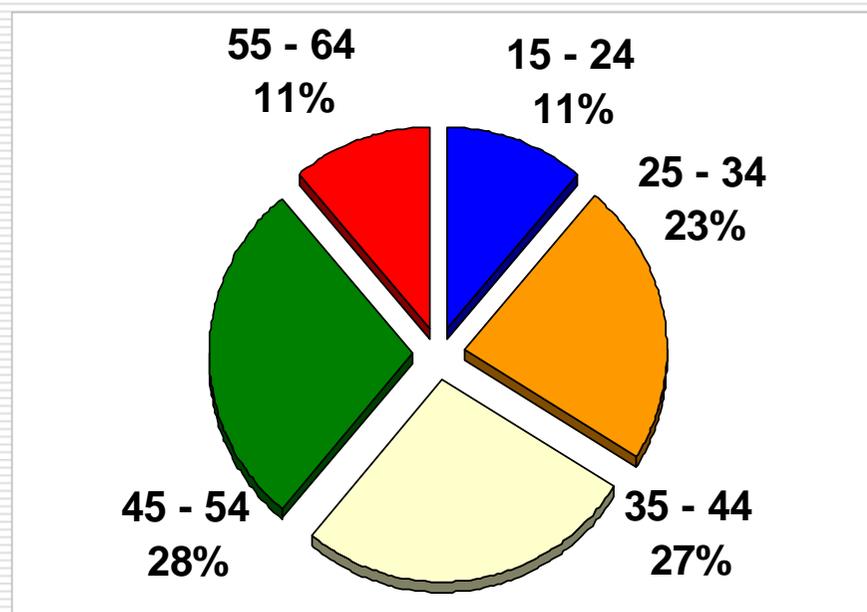


| Macro-settore economico | Lavoratori (%) | | |
|--------------------------|----------------|-------|--------|
| | Uomini | Donne | Totale |
| Settore privato | 65,8 | 34,2 | 100,0 |
| Pubblica Amministrazione | 47,8 | 52,2 | 100,0 |
| Totale | 61,1 | 38,9 | 100,0 |



Per età e area geografica

- La quota maggiore di lavoratori i colloca nelle classi di età centrali (23-34 anni; 35-44 anni; 45-54 anni)
- Un terzo di essi vive nel Nord-Ovest, una buona parte si distribuisce tra Nord-Est e Centro e un buon 27,4% al Sud e Isole

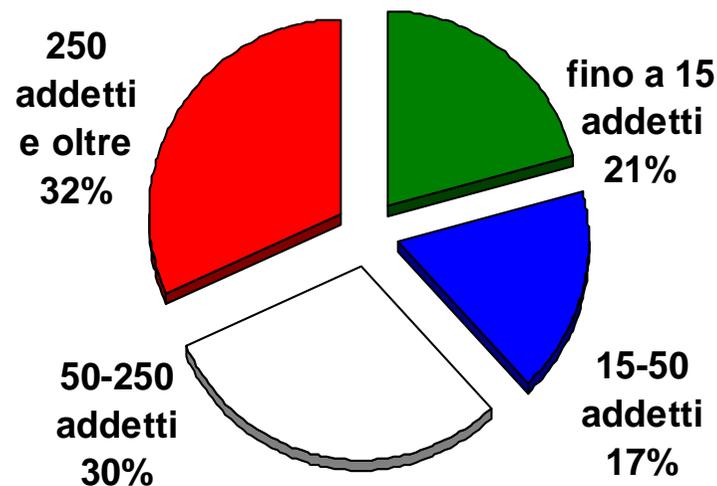
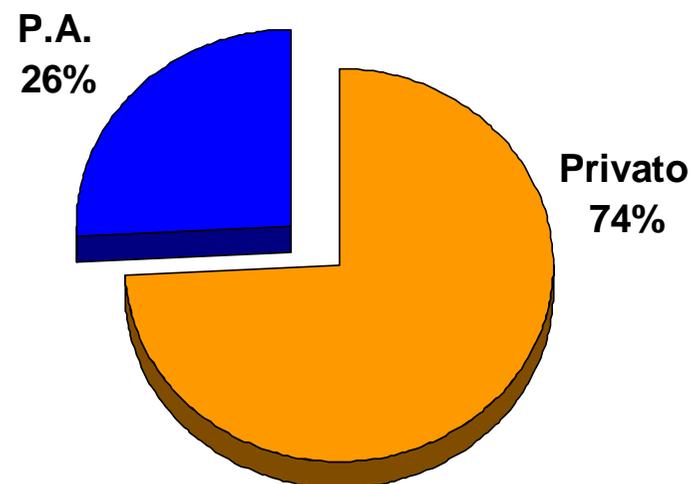


Per settori economici e dimensioni aziendali

□ Del 74% dei lavoratori che si concentra nel macro-settore privato:

- il 33,5% lavora nell'*Industria*,
- il 17,7% negli *Altri Servizi Privati*
- il 12,6% nell'area *Commercio, Trasporti, Spett. e Turismo*

□ I lavoratori si concentrano prevalentemente in aziende medio-grandi (50-250 addetti; più di 250 addetti)

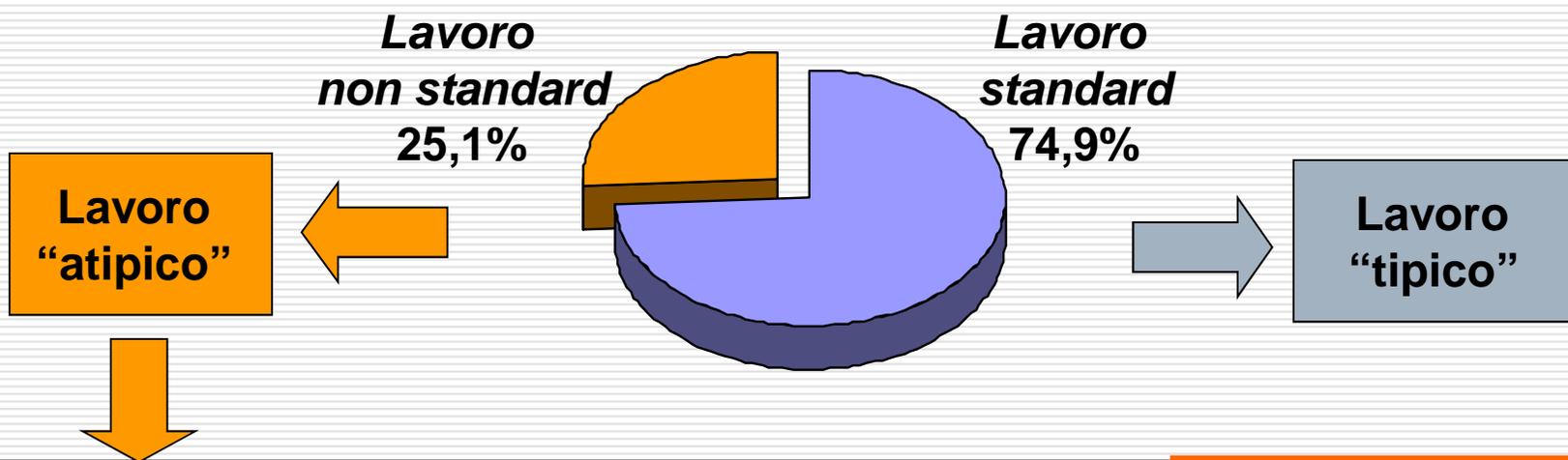


Vecchie e nuove professioni

- Si tratta soprattutto di operai e impiegati, seguono i tecnici e gli insegnanti
- Il 7% degli occupati è un lavoratore del comparto Commercio, Trasporti, Spettacolo e Turismo
- Tra le nuove professioni ci sono gli specialisti ad elevata professionalità

| Gruppo professionale | Privato (%) | P.A. (%) | Totale (%) |
|--|-------------|----------|------------|
| Operai | 49,6 | 8,3 | 38,9 |
| Occupati nel Commercio, Trasporti, Spettacolo, Turismo | 9,0 | 1,1 | 7,0 |
| Tecnici | 8,3 | 11,6 | 9,2 |
| Insegnanti | 0,7 | 27,3 | 7,6 |
| Impiegati | 30,2 | 43,0 | 33,5 |
| Specialisti ad elevata professionalità | 1,8 | 4,7 | 2,5 |
| Dirigenti | 0,5 | 4,0 | 1,4 |
| Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Il mondo del lavoro è diviso in due



| | |
|--|--------------|
| A tempo determinato o stagionale | 12,1 |
| Co.co.co., Co.co.pro. anche con P. IVA | 5,2 |
| Interinale, di somministrazione | 2,0 |
| Apprendistato | 1,9 |
| Senza contratto | 1,8 |
| Socio-lavoratore di cooperativa | 1,0 |
| Contratto di formazione-lavoro, di inserimento | 0,6 |
| Collaboratore occasionale | 0,6 |
| Lavorante a domicilio | 0,2 |
| Totale | 100,0 |

I lavoratori “atipici”



Chi sono:

- ❑ Donne in misura maggiore rispetto agli uomini: il 29,1% contro il 23,3%
- ❑ I più giovani (il 66,9% di quanti hanno dai 15 ai 24 anni e il 37,4% di quelli che hanno dai 25 ai 34 anni)
- ❑ Gli occupati nel settore privato (ben il 28,2%) e il 18% degli occupati nella P.A.
- ❑ I lavoratori del Sud e delle Isole (35,2%)
- ❑ La condizione contrattuale è trasversale ai livelli di professionalità, è “atipico”:
 - Il 60,1% di specialisti ad elevata professionalità, il 48,2% degli occupati nell’area del Commercio, trasporti, spettacolo e turismo e il 26,7% degli operai

Alcune condizioni di lavoro:

- ❑ Flessibilità per chi?
 - Per il 45,3% la flessibilità del proprio orario di lavoro è decisa dal datore di lavoro
- ❑ Modello gerarchico organizzazione lavoro
 - Nel 67,3% dei casi la qualità del proprio lavoro è controllata dal “capo”

Sembra ormai tramontata la “carriera unica”...

- ❑ È tra le nuove generazioni di lavoratori che si registra una maggiore mobilità
- ❑ Gli operai e gli occupati nel *Commercio, trasporti, spettacolo e turismo* hanno cambiato il maggior numero di lavori prima di quello attuale

| Classi di età (%) | | | | | | |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Lavori svolti prima di quello attuale | 15-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55-64 | Totale |
| Nessuno | 35,3 | 20,8 | 20,2 | 23,2 | 26,3 | 23,5 |
| Uno | 25,6 | 25,0 | 25,5 | 26,4 | 27,8 | 25,9 |
| Due | 21,7 | 20,3 | 23,3 | 19,4 | 20,9 | 21,1 |
| Da 3 a 5 | 11,6 | 24,0 | 22,4 | 21,5 | 16,3 | 20,7 |
| Più di 5 | 5,8 | 9,9 | 8,6 | 9,5 | 8,6 | 8,9 |
| Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

■ Mobilità o instabilità professionale?

Elevata mobilità...



- ❑ Non per forza equivale a precarietà lavorativa
- ❑ Maggiore mobilità nelle aree più dinamiche del Paese

| Lavori svolti prima di quello attuale | Lavoratori per area territoriale (%) | | | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|----------|--------|-------------|--------|
| | Nord-Ovest | Nord-Est | Centro | Sud e Isole | Totale |
| Nessuno | 21,9 | 18,6 | 21,4 | 30,6 | 23,5 |
| Uno | 26,2 | 26,0 | 25,5 | 25,8 | 25,9 |
| Due | 22,0 | 20,8 | 22,3 | 19,4 | 21,1 |
| Da 3 a 5 | 22,0 | 23,1 | 22,0 | 16,3 | 20,7 |
| Più di 5 | 7,9 | 11,6 | 8,8 | 7,8 | 8,9 |
| Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Secondo lavoro

- Al contrario, al Sud e Isole è più diffusa la tendenza al secondo lavoro

| Oltre al tuo lavoro principale, svolgi un secondo lavoro? | Nord-Ovest | Nord-Est | Centro | Sud-Isole | Totale |
|---|------------|----------|--------|-----------|--------|
| Sì, continuativamente | 1,8 | 2,4 | 2,0 | 3,5 | 2,4 |
| Sì, spesso | 1,2 | 3,1 | 2,9 | 5,4 | 3,1 |
| Sì, saltuariamente | 7,5 | 11,8 | 13,5 | 17,0 | 12,3 |
| No, mai | 89,5 | 82,7 | 81,5 | 74,2 | 82,2 |
| Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Secondo lavoro



- Risposta all'insicurezza della condizione lavorativa?
 - Si tratta soprattutto di lavoratori “atipici”

| Oltre al tuo lavoro principale, svolgi un secondo lavoro? | Lavoro Standard (%) | Lavoro non standard (%) | Totale (%) |
|---|---------------------|-------------------------|--------------|
| Sì, continuativamente | 1,6 | 5,0 | 2,4 |
| Sì, spesso | 1,7 | 7,1 | 3,1 |
| Sì, saltuariamente | 8,3 | 23,9 | 12,3 |
| No, mai | 88,4 | 63,9 | 82,2 |
| Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Secondo lavoro e salari



□ I “doppio-lavoratori” guadagnano in media meno degli altri

| Oltre al tuo lavoro principale, svolgi un secondo lavoro? | Macro-livelli di guadagno netto mensile (€) | | | |
|---|---|----------------|-------------|--------|
| | Meno di 1000 | Da 1000 a 1500 | Più di 1500 | Totale |
| Sì, continuativamente | 3,1 | 2,2 | 1,6 | 2,4 |
| Sì, spesso | 5,1 | 2,4 | 0,9 | 3,1 |
| Sì, saltuariamente | 16,9 | 10,5 | 8,8 | 12,5 |
| No, mai | 75,0 | 84,8 | 88,6 | 81,9 |
| Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Valorizzazione del capitale umano



Nel lavoro che svolgi utilizzi la tua formazione scolastica?

| | |
|---|-------|
| Sì, mi è molto utile | 25,6 |
| Sì, ma solo in parte o indirettamente | 30,5 |
| No, il lavoro non lo richiede | 29,1 |
| No, la mia preparazione riguarda altri tipi di lavoro | 14,7 |
| Totale | 100,0 |

IL 43,8% DEGLI INTERVISTATI NON UTILIZZA LA PROPRIA FORMAZIONE SCOLASTICA

Per titoli di studio

- Maggiore coerenza tra formazione scolastica conseguita e tipo di attività lavorativa si rileva in corrispondenza dei livelli di istruzione più elevati

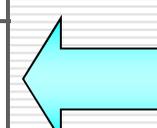
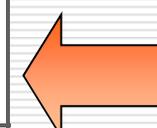
| Utilizzo formazione scolastica nel proprio lavoro | Titolo di studio (%) | | | | | | Totale |
|---|------------------------------------|---------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------|---|--------------|
| | Licenza elementare / nessun titolo | Licenza media | Titolo, corsi professionali | Diploma scuola media superiore | Titolo universitario | Dott. di ricerca/ specializ. post-lauream | |
| Sì, mi è molto utile | 8,5 | 9,6 | 17,3 | 24,7 | 50,5 | 71,1 | 25,6 |
| Sì, ma solo in parte o indirettamente | 10,8 | 16,2 | 30,8 | 37,5 | 37,2 | 16,8 | 30,5 |
| No, il lavoro non lo richiede | 67,7 | 62,4 | 31,8 | 19,1 | 4,9 | 2,9 | 29,0 |
| No, la mia preparazione riguarda altri tipi di lavoro | 13,0 | 11,8 | 20,1 | 18,7 | 7,4 | 9,2 | 14,8 |
| Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Per macro-settori economici



- Tra macro-settore privato e Pubblica Amministrazione si riscontrano differenze estremamente significative

| | Macro-settore economico | | |
|---|-------------------------|--------------|--------------|
| | Settore privato (%) | P.A. (%) | Totale (%) |
| Utilizzo formazione scolastica nel proprio lavoro | | | |
| <i>Sì, mi è molto utile</i> | 18,2 | 46,7 | 25,6 |
| Sì, ma solo in parte o indirettamente | 30,2 | 31,4 | 30,5 |
| <i>No, il lavoro non lo richiede</i> | 35,0 | 12,5 | 29,1 |
| No, la mia preparazione riguarda altri tipi di lavoro | 16,7 | 9,4 | 14,8 |
| Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 |



Competenze professionali



- L'80% dei lavoratori avverte l'esigenza di accrescere il proprio curriculum formativo

Senti l'esigenza di momenti di formazione per sviluppare la tua professionalità?

| | |
|---|-------|
| Sì, ma devo arrangiarmi da solo | 32,7 |
| Sì, azienda offre buone possibilità di formazione | 25,0 |
| Sento esigenze di formazione slegate dal lavoro attuale | 11,2 |
| Sì, ma non ho sufficiente tempo | 10,8 |
| No | 20,3 |
| Totale | 100,0 |

FABBISOGNO
FORMATIVO
INSODDISFATTO

NESSUN
FABBISOGNO
FORMATIVO

Le differenze per livelli di istruzione



- Sul piano formativo, sono i lavoratori più istruiti che avvertono l'esigenza di sviluppare il profilo delle proprie competenze professionali

| Senti l'esigenza di momenti di formazione per sviluppare la tua professionalità? | Titolo di studio (%) | | | | | | Totale |
|--|------------------------------------|---------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------|--|--------------|
| | Licenza elementare / Nessun titolo | Licenza media | Titolo, corsi professionali | Diploma Scuola media superiore | Titolo universitario | Dott. di ricerca/ Specializz. post-lauream | |
| Sì, azienda offre buone possibilità di formazione | 11,0 | 16,1 | 17,9 | 29,0 | 30,7 | 45,4 | 25,0 |
| Sì, ma devo arrangiarmi da solo | 24,2 | 28,7 | 32,2 | 31,9 | 41,1 | 35,4 | 32,6 |
| Sì, ma non ho sufficiente tempo | 8,4 | 9,6 | 13,5 | 11,3 | 10,7 | 8,1 | 10,8 |
| Sento esigenze di formazione slegate dal lavoro attuale | 8,1 | 12,6 | 13,4 | 11,4 | 8,6 | 8,2 | 11,2 |
| No | 48,3 | 33,0 | 23,1 | 16,4 | 8,9 | 2,8 | 20,3 |
| Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Valutazione competenze professionali



- ❑ Nel macro-settore privato si concentrano i lavoratori che svolgono lavori di “basso” profilo professionale
- ❑ Nella P. A. il profilo professionale dei lavoratori è più elevato, ma senza un riconoscimento adeguato

| Valutazione del lavoro dal punto di vista professionale | Macro-settore economico (%) | | |
|---|-----------------------------|-------|--------|
| | Settore privato | P.A. | Totale |
| Non richiede elevate competenze professionali | 42,9 | 19,7 | 36,9 |
| Elevate competenze professionali riconosciute | 22,5 | 22,7 | 22,5 |
| Elevate competenze professionali senza riconoscimento | 32,9 | 56,0 | 38,9 |
| Altro | 1,8 | 1,5 | 1,7 |
| Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

- Il 46% lavora nell'Industria
- Il 45,9% lavora nel Commercio, Trasporti, Spettacolo e Turismo

- il 74% di insegnanti
- il 58,5% di specialisti ad elevata professionalità
- il 53% di tecnici

Orari di lavoro



| Orario di lavoro settimanale | |
|-------------------------------------|--------------|
| Da un min di 18 ad un max di 24 ore | 10,8 |
| Da un min di 24 ad un max di 36 ore | 27,6 |
| Da un min di 36 ad un max di 40 ore | 39,1 |
| Fino a 45 ore ed oltre | 22,5 |
| Totale | 100,0 |

Oltre il 60% lavora ben oltre le 36 ore settimanali

Nel settore privato la percentuale sale al 73,4%

| Orario di lavoro | Macro-settore economico (%) | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|
| | Settore privato | P.A. | Totale |
| Da un min di 18 ad un max di 24 ore | 8,7 | 16,7 | 10,8 |
| Da un min di 24 ad un max di 36 ore | 17,9 | 55,3 | 27,6 |
| Da un min di 36 ad un max di 40 ore | 46,7 | 17,3 | 39,1 |
| Fino a 45 ore ed oltre | 26,7 | 10,7 | 22,6 |
| Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Lavoro part-time



- **Il 14,2% dei lavoratori è occupato part-time:**
 - **il 24,9% di donne contro il 7,3% degli uomini**
- **Tra le lavoratrici della P.A. il lavoro part-time sembra meno diffuso (14%)**
- **Tra i giovani il lavoro part-time interessa tanto gli uomini quanto le donne → fase di ingresso nel mondo del lavoro**
- **Al crescere delle età comportamenti maschili e femminili si differenziano:**
 - **Per gli uomini la scelta quasi esclusiva diventa il tempo pieno**
 - **Tra le donne adulte il lavoro part-time è una tendenza ancora diffusa (circa il 30%) → se si ha più di un figlio si sale al 34,2%**

Gestione flessibilità orari



Nel tuo lavoro la flessibilità dell'orario è:

| | |
|---|--------------|
| Gestita unilateralmente dal datore | 34,3 |
| Contrattata collettivamente | 26,8 |
| Contrattata individualmente tra le parti | 26,3 |
| Scelta individualmente dal lavoratore | 12,6 |
| Totale | 100,0 |

• Il 36,5% delle donne
• Il 33% degli uomini

• Il 28% degli uomini
• Il 24,9% delle donne

• Il 13,4% degli uomini
• L'11,3% delle donne

Preferenze orari di lavoro



| | |
|--|-------|
| Avere flessibilità nell'orario di entrata e di uscita | 28,5 |
| Mantenere invariati i giorni riducendo l'orario giornaliero (<i>part-time orizzontale</i>) | 25,3 |
| Ridurre i giorni mantenendo invariate le ore giornaliere (<i>part-time verticale</i>) | 18,2 |
| Possibilità recuperi compensativi scelti individualmente | 16,7 |
| Avere la possibilità di lavorare anche da casa | 8,7 |
| Ridurre ore settimanali e disponibile lavorare feste e notte | 2,6 |
| Totale | 100,0 |

Preferenza maggioritaria tra gli uomini

Preferenza maggioritaria tra le donne

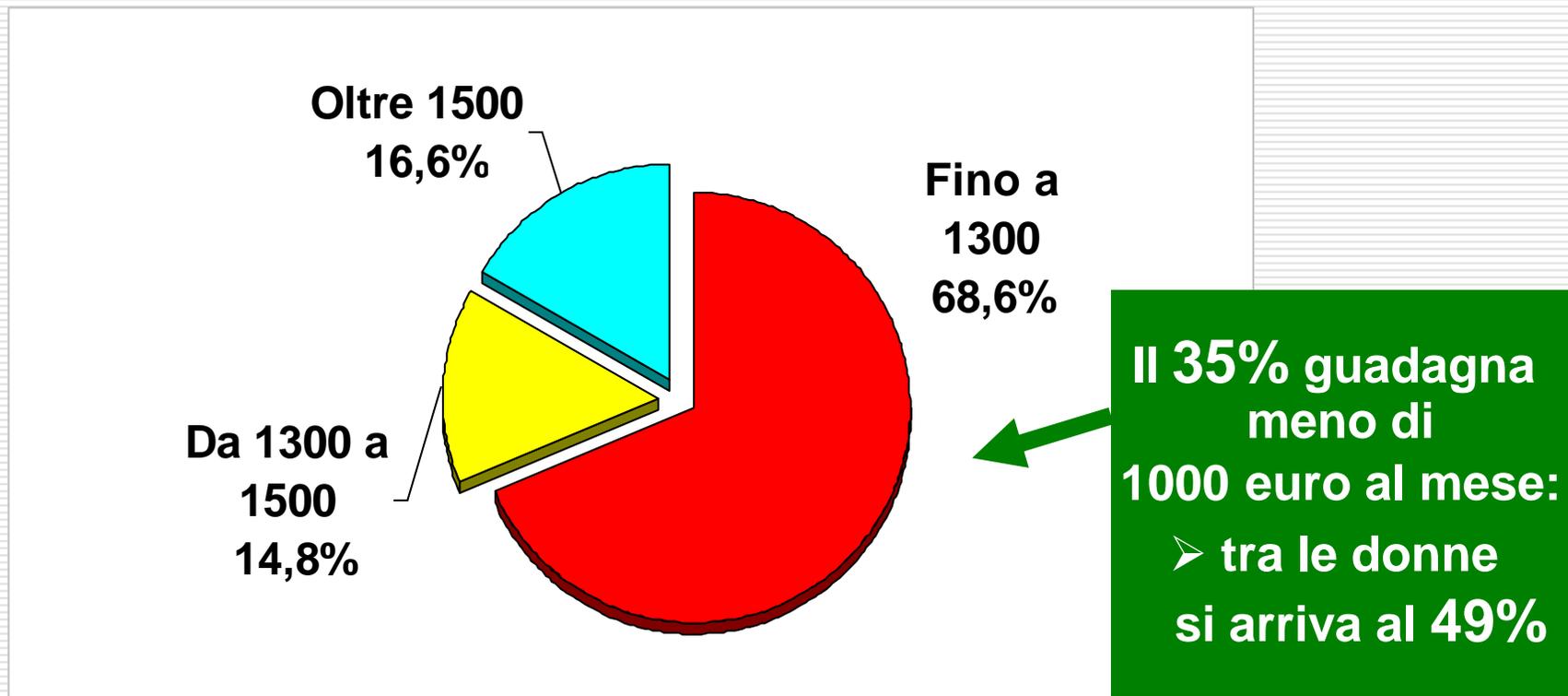
Contro ogni luogo comune è preferito dal 7,5% delle donne e dal 9,5% degli uomini

Preferenze lavoro straordinario

- **Tendenziale uniformità dei giudizi espressi da uomini e donne**

| Potendo scegliere preferiresti che il lavoro straordinario fosse: | Uomini (%) | Donne (%) | Totale (%) |
|---|------------|-----------|------------|
| Retribuito più adeguatamente | 54,5 | 47,4 | 51,8 |
| Compensato con recuperi di tempo libero | 15,5 | 18,3 | 16,6 |
| Preferirei che non ci fosse | 17,2 | 17,0 | 17,1 |
| Altro | 0,8 | 0,9 | 0,8 |
| Non ho straordinari | 12,0 | 16,5 | 13,7 |
| Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

□ La maggior parte guadagna 1300 euro al mese



Salari per ore lavorate



- Anche a parità di orario di lavoro svolto, è significativo il differenziale salariale tra uomini e donne

| Fasce di guadagno netto mensile (€) | | Orario di lavoro settimanale | | | | |
|-------------------------------------|----------------|------------------------------|------------|------------|------------------------|--------|
| | | 18- 24 ore | 24- 36 ore | 36- 40 ore | fino a 45 ore ed oltre | Totale |
| Uomini | meno di 1000 | 53,3 | 27,0 | 24,6 | 24,1 | 26,9 |
| | da 1000 a 1500 | 37,8 | 57,0 | 57,6 | 44,9 | 52,8 |
| | più di 1500 | 8,9 | 16,1 | 17,8 | 31,0 | 20,3 |
| | Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Donne | meno di 1000 | 71,6 | 40,7 | 48,4 | 40,5 | 48,9 |
| | da 1000 a 1500 | 22,9 | 52,1 | 44,4 | 40,4 | 42,5 |
| | più di 1500 | 5,4 | 7,1 | 7,2 | 19,1 | 8,6 |
| | Totale | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

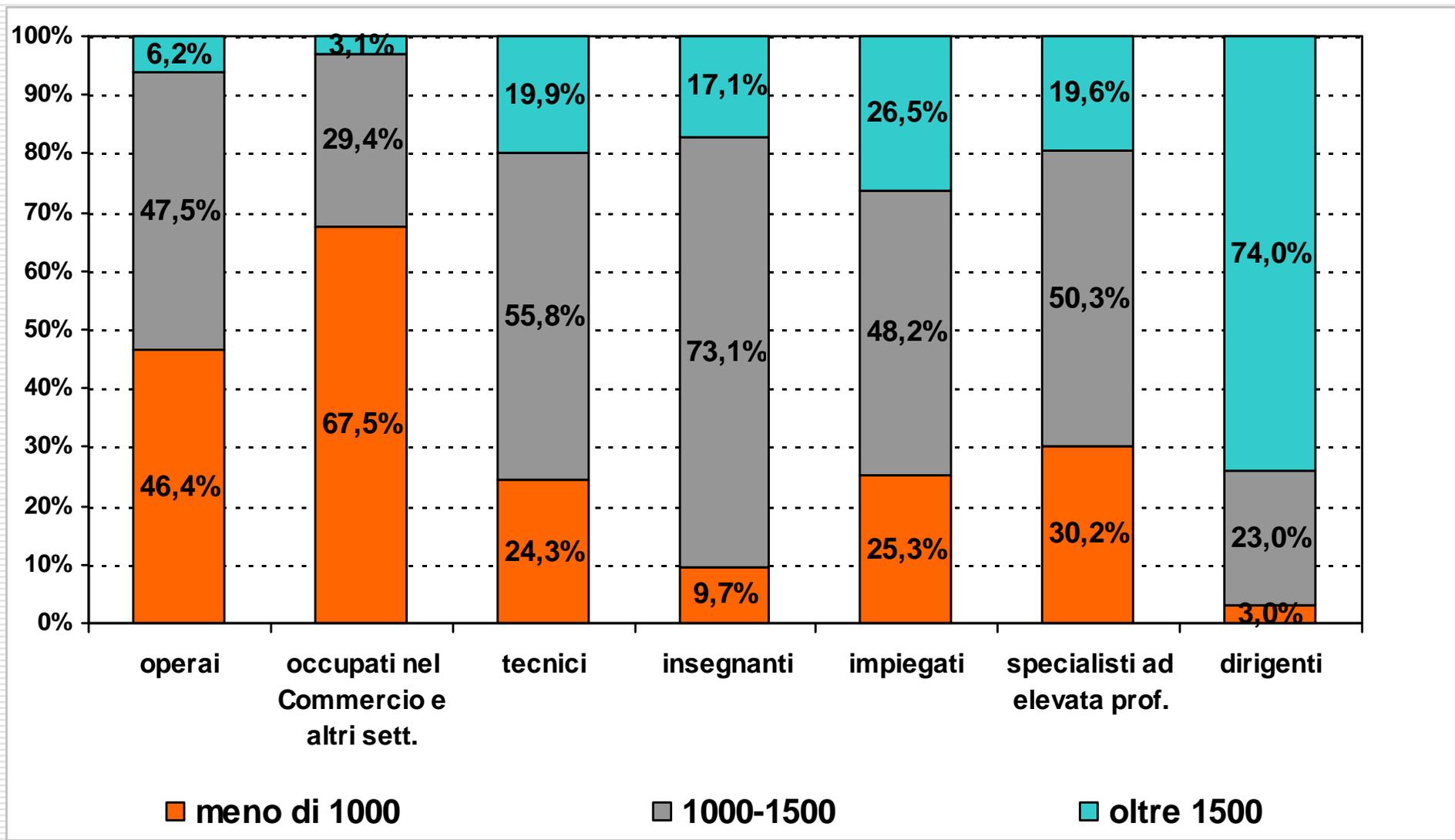
... alcune differenze



- ❑ I differenziali di salario tra i lavoratori vanno interpretati anche alla luce di altre variabili:

| Categoria lavoratore | Guadagno netto mensile (€) (valore medio) | Differenza % |
|--|---|---------------------|
| <i>Lavoratore dipendente standard</i> | 1109 | |
| <i>Lavoratore del Mezzogiorno</i> | 960 | - 13,4 |
| <i>Lavoratore di genere femminile</i> | 910 | - 17,9 |
| <i>Lavoratore immigrato (extra-UE)</i> | 881 | - 25,9 |
| <i>Lavoratore di piccola impresa (meno di 15 dipendenti)</i> | 879 | - 20,7 |
| <i>Lavoratore con rapporto di lavoro non standard</i> | 809 | - 27,0 |
| <i>Lavoratore giovane (15-24 anni)</i> | 788 | - 28,9 |

Salari per gruppi professionali



Salari e condizioni materiali di esistenza



Nel complesso il tuo salario ti basta per vivere?

| | |
|--------------|-------|
| Pienamente | 8,1 |
| Abbastanza | 34,2 |
| A stento | 33,2 |
| Non mi basta | 24,5 |
| Totale | 100,0 |

Necessità di più redditi in famiglia: solo il 29,5% vive in famiglie monoreddito

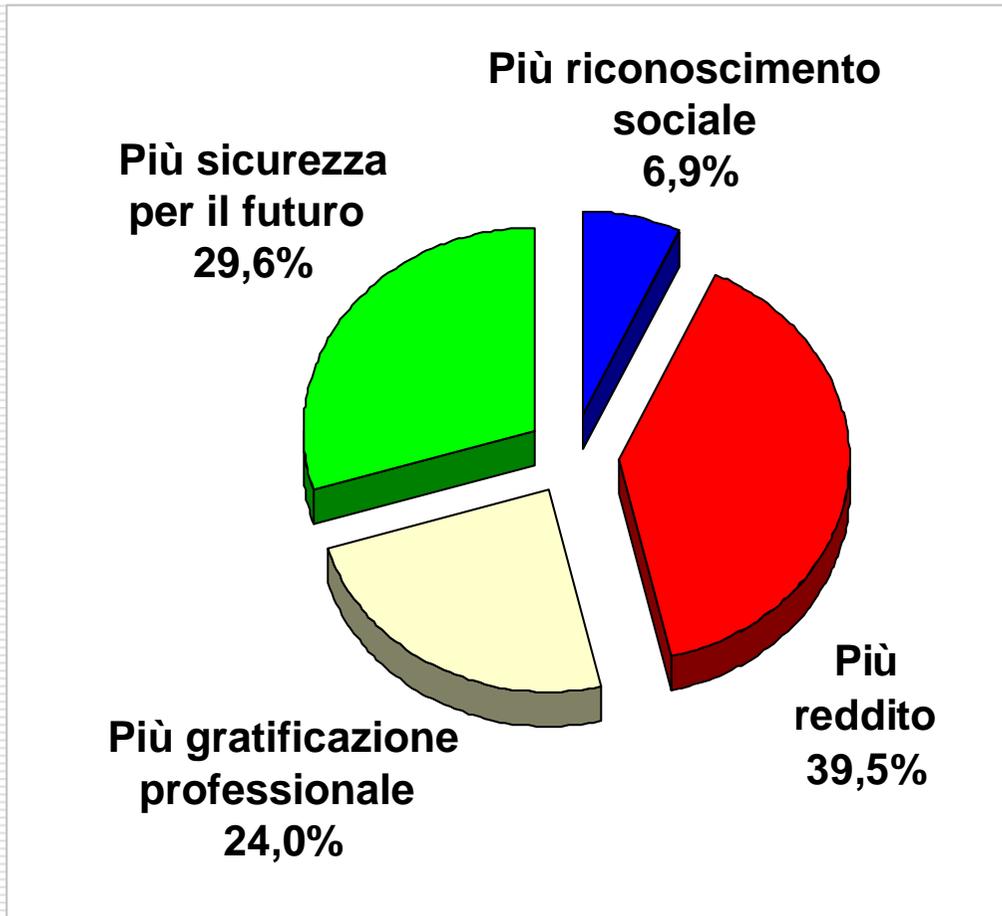
Il 57,4% esprime difficoltà:

- Il 70% dei lavoratori atipici
- Il 60% dei lavoratori molto giovani (15-24 anni)
- Il 67% dei lavoratori del Mezzogiorno
- Il 67% degli operai
- Il 68% degli occupati nel Commercio, trasporti, spett. e turismo
- Il 57,5% degli insegnanti

Aspettative verso il lavoro



Cosa ti aspetti di più dal tuo lavoro?



CHIEDONO:

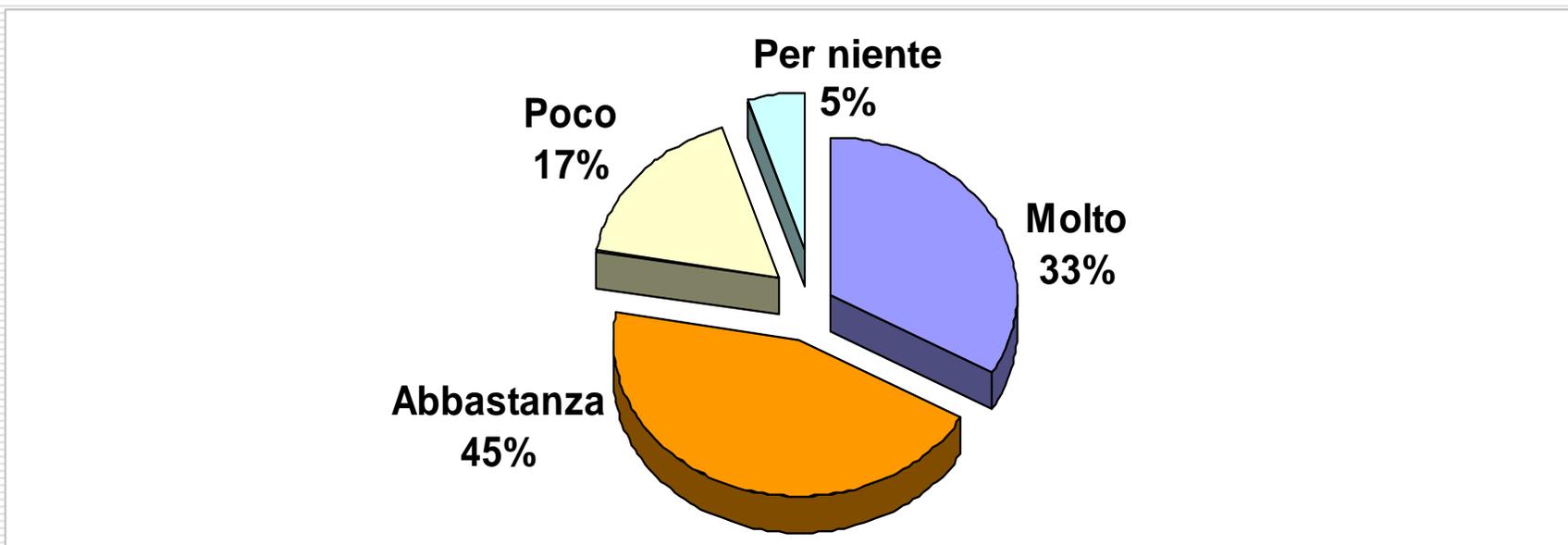
- Più reddito:**
 - I lavoratori più avanti negli anni (45-54 anni; 55-64 anni)
 - Gli operai
 - Gli occupati nel Commercio, trasporti, spettacolo e turismo
 - Gli insegnanti

- Più sicurezza per il futuro:**
 - I lavoratori più giovani (15-24 anni; 25-34 anni)
 - Gli specialisti ad elevata professionalità

Gradimento del proprio lavoro



- Nonostante le maggiori criticità (stabilità contrattuale e reddito), il proprio lavoro *piace molto*:
 - al 68% degli specialisti ad elevata professionalità e al 66% degli insegnanti
 - al 43,4% di quanti svolgono un lavoro che richiede elevate competenze professionali non riconosciute
- I livelli di soddisfazione sono più elevati se *iter* formativo e percorso di lavoro sono coerenti

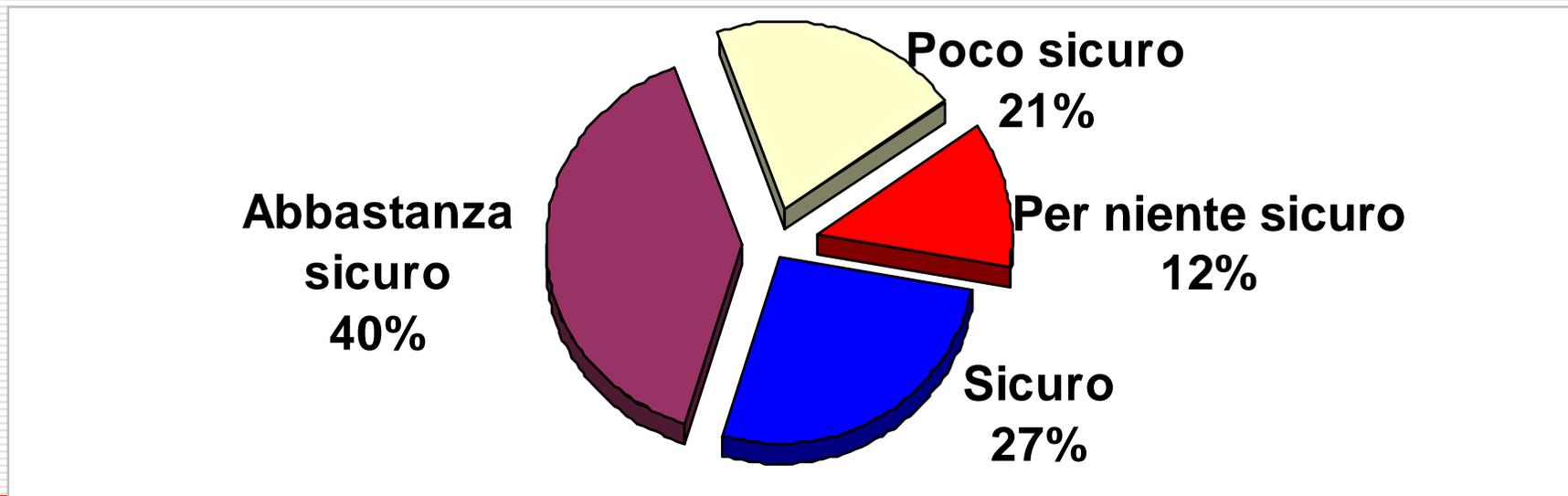


Sicurezza del posto di lavoro



- ❑ **Maggiore insicurezza per il lavoro è percepita:**
 - Dai lavoratori molto giovani (15-24 anni): ben il 45% ritiene il proprio posto di lavoro *poco o per niente sicuro*
 - Dai meno istruiti (il 47% di quelli che hanno la licenza elementare e il 42% di quanti hanno la licenza media)
 - Dal 30,8% degli specialisti ad elevata professionalità che ritiene *per niente sicuro* il posto di lavoro

- ❑ **Più sicuri del proprio posto di lavoro i lavoratori della P.A. :**
 - Il 49,9% contro il 19% degli occupati nel macro-settore privato



Non è sicuro perché ...



| | |
|--------------------------------------|-------|
| Oggi nessun posto di lavoro è sicuro | 37,5 |
| Ho un rapporto di lavoro temporaneo | 37,1 |
| Lavoro in un'azienda in difficoltà | 16,2 |
| Lavoro in un'azienda piccola | 9,2 |
| Totale | 100,0 |

- Chi ritiene che “oggi nessun posto di lavoro è sicuro”, in prevalenza, lavora in aziende di grandi dimensioni (44,2%) e, soprattutto, ha un rapporto di lavoro standard (59%)
- Tra quanti legano l'insicurezza al rapporto di lavoro temporaneo, come prevedibile, prevalgono i lavoratori “non-standard”
- Chi è insicuro perché ritiene di lavorare in un'azienda in difficoltà, lavora in prevalenza in aziende medio-grandi (50-250 addetti)

La flessibilità ...



| | |
|--|--------------|
| Può essere utile se è accompagnata da diritti e tutele | 28,6 |
| Impedisce di formulare progetti per il futuro | 26,2 |
| Accettabile se riguarda una fase transitoria della vita | 16,0 |
| E' una causa di insicurezza e ansie | 15,1 |
| Opportunità, mi fa sentire più libero nei miei progetti | 14,1 |
| Totale | 100,0 |

**IL 58.7%
NE COGLIE
ASPETTI
POSITIVI**

**IL 41,3 %
NE COGLIE
ASPETTI
NEGATIVI**

Opinioni a confronto



- Un'opinione negativa prevale tra i gruppi professionali meno qualificati e tra i lavoratori alla soglia dei 50 anni

- Le potenzialità positive, ma condizionate dalla garanzia di tutele e diritti, sono colte soprattutto dai lavoratori più qualificati
 - È di questa opinione il 42% degli specialisti ad elevata professionalità, nonostante il 60% di essi abbia un rapporto di lavoro non standard

- Sono soprattutto i più giovani ad accettarla se riguarda una fase transitoria della vita

Le maggiori preoccupazioni



... le condizioni materiali

| | |
|--|-------|
| Il rischio di non avere una pensione adeguata | 29,9 |
| Il rischio di non avere continuità di lavoro, reddito | 26,5 |
| Il rischio di non mantenere l'attuale tenore di vita | 19,6 |
| Il rischio di perdere il posto di lavoro | 19,8 |
| Il rischio di non tenere il passo con la propria professione | 4,2 |
| Totale | 100,0 |

- ❑ Non avere una pensione adeguata preoccupa soprattutto i lavoratori più avanti negli anni (il 51% di quanti hanno dai 55 ai 64 anni e il 39% di quanti hanno dai 45 ai 54 anni) e gli occupati nella P.A. (44%)
- ❑ È tra i lavoratori atipici che si teme di più di non avere continuità di reddito (69%), o addirittura di perdere il proprio posto di lavoro (43%)

Progetti lavorativi



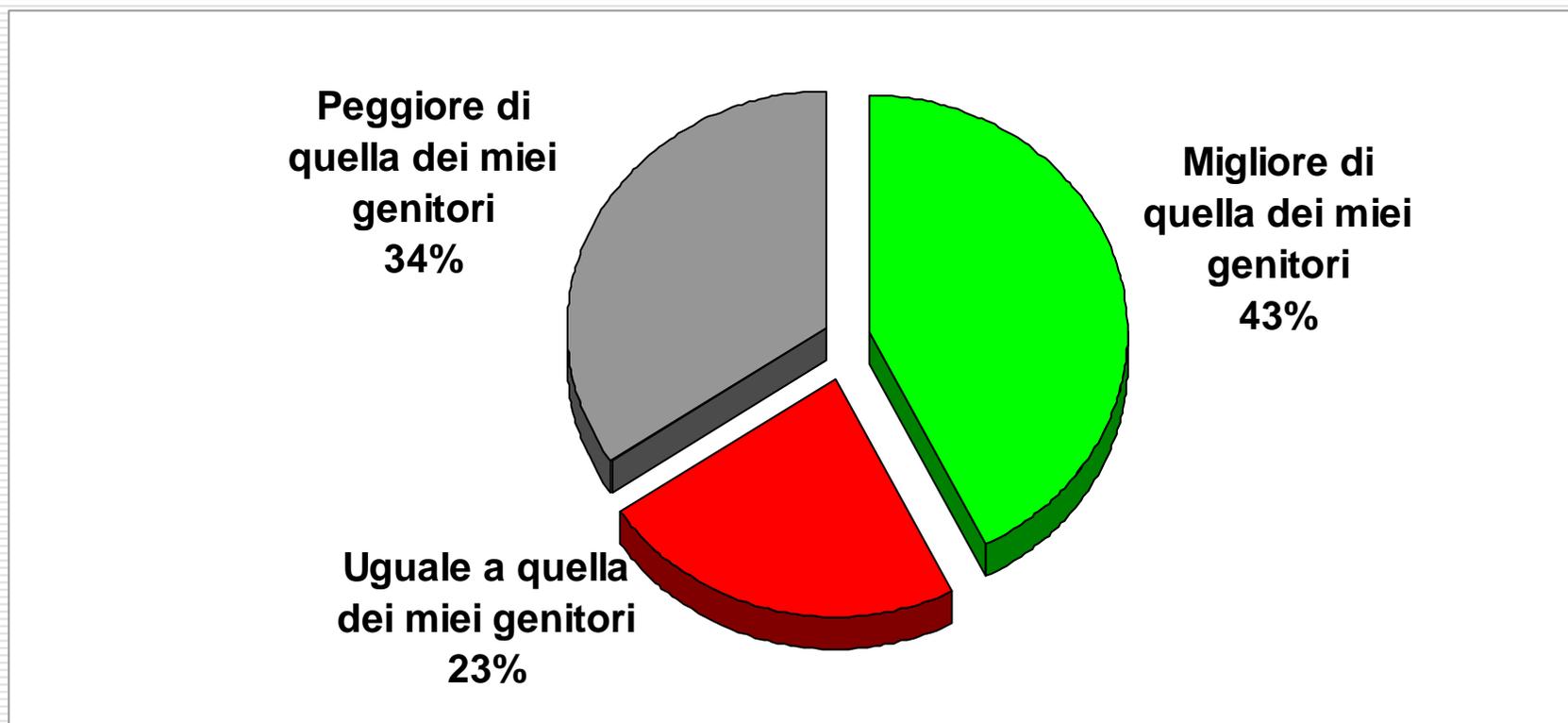
| | |
|---|-------|
| Restare dove lavoro migliorando la mia posizione | 38,3 |
| Tirare avanti in questo lavoro fino alla pensione | 28,2 |
| Restare dove lavoro ma con un orario più breve | 5,2 |
| Cercare lavoro altrove a condizioni migliori | 19,3 |
| Mettermi in proprio con un lavoro autonomo | 9,0 |
| Totale | 100,0 |

- Nonostante le condizioni di lavoro non siano del tutto positive, il 72% intende restare dove lavora attualmente
- Incertezza generale e mobilità “bloccata” nel mercato del lavoro

Mobilità sociale: la percezione

- Il 60% dei lavoratori immagina la propria condizione futura *peggiore o uguale* a quella dei propri genitori
 - Ben il 68% degli “atipici”

Come immagini la tua condizione futura?

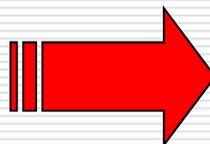


Mobilità sociale: la percezione

IL PASSATO...

LE CONDIZIONI SOCIALI DI PARTENZA

| Status sociale dei genitori (%) | |
|---------------------------------|-------|
| Alto | 0,9 |
| Medio alto | 6,9 |
| Medio | 46,2 |
| Medio basso | 32,8 |
| Basso | 13,2 |
| Totale | 100,0 |



IL PRESENTE...

LE CONDIZIONI SOCIALI ATTUALI

| Status sociale dei lavoratori (%) | |
|-----------------------------------|-------|
| Alto | 0,4 |
| Medio alto | 6,1 |
| Medio | 58,4 |
| Medio basso | 28,4 |
| Basso | 6,7 |
| Totale | 100,0 |

- Accentuata mobilità ascendente verso status medio
- Poco presenti “salti” verso ceti sociali più elevati