



Fondazione Giuseppe Di Vittorio
Via Santa Teresa, 23 00198 Roma
Tel. +39 06857971 Fax +39 0685797234
e.mail: segreteria@fdv.cgil.it

Scheda Progetto

OIKOS

Orientamento innovativo alla cooperazione: competenze e conoscenze degli operatori dei servizi

Le ragioni del progetto

Il piano nasce in seguito alla rilevazione del bisogno di incrementare le conoscenze e le competenze dei quadri e dei responsabili dei servizi della Cgil sulla cooperazione, rispondendo in particolare ad alcune esigenze:

- sensibilizzare alla cultura e alla funzione sociale della cooperazione nel territorio;
- valorizzare la cooperazione quale strumento per creare occupazione;
- conoscere le opportunità e i rischi esistenti dietro il modello cooperativo.
-

Tipologia di attività

FS – Formazione Sindacale

Tipologia di finanziamento

Fondo Interprofessionale Fon.Coop

Anni – inizio e fine

giugno 2011 – settembre 2013

Struttura/e

Progetto realizzato da Associazione SMILE con il contributo di Fon.Coop - Iniziativa "Identità, Rappresentanza, Servizi"

Destinatari

Uffici e Strutture di servizio CGIL: Quadri sindacali Responsabili delle politiche del lavoro, della formazione, della contrattazione della Cgil a livello territoriale e categoriale (in particolare Nidil); Responsabili dei servizi Cgil (con particolare riferimento ai SOL); Responsabili della contrattazione sociale e dei servizi alla persona; Responsabili territoriali del dialogo con le imprese cooperative.

Obiettivi formativi



1° obiettivo. Sviluppo rete interna: promozione del valore cooperativo all'interno della rete delle tre tipologie dei destinatari.

2° obiettivo. Sviluppo rete esterna: promozione del valore cooperativo all'esterno della rete delle tre tipologie dei destinatari (bacino territoriale, utenza, giovani, etc).

Metodi

Il progetto prevede l'utilizzo di approcci metodologici diversi, quali: attività orientative, sperimentali e di action learning. Il processo verrà, infatti, supportato da metodologie innovative, quali l'analisi delle competenze, l'orientamento e l'accompagnamento e l'aggiornamento periodico on line che consentono un maggior coinvolgimento dei partecipanti nel proprio percorso di apprendimento e di autoapprendimento.

Attività e durata

- Azioni preliminari: attività di reclutamento, preparazione e produzione brochure; seminario di apertura di 2 giornate di 4 ore ciascuna;
- Azioni propedeutiche: analisi del contesto; analisi degli ambiti di attività e delle competenze professionali; bilancio delle competenze.
- Corsi di formazione organizzati in 5 tavoli tematici
- Convegno finale

Prodotti

Rapporto sui risultati, pubblicazione dei materiali

Numero Partecipanti

I partecipanti al corso sono stati complessivamente 65 provenienti da varie regioni italiane.

Numero giornate formazione

3 tavoli tematici di 16 ore ciascuno (4+8+4); 2 tavoli tematici di 20 ore ciascuno (5+10+5)

Tipologia di evidenza

Attestato di partecipazione con dettaglio delle ore e dei temi trattati

Luogo

Riccione, Roma e Montesilvano (PE)

Note / Categorie

- Destinatari: Segretari / Funzionari / Quadri
- Contenuto: Organizzazione e politiche sindacali



Fondazione Giuseppe Di Vittorio
Via Santa Teresa, 23 00198 Roma
Tel. +39 06857971 Fax +39 0685797234
e.mail: segreteria@fdv.cgil.it