

# STAINCOONDA

**spegni la precarietà!**

Una ricerca sul lavoro a termine, autonomo, discontinuo, precario... nelle radio e TV

*11 Novembre 2014*

*CGIL Nazionale – Sala Santi*

Daniele Di Nunzio  
Emanuele Toscano

Presentazione n. 1/2014

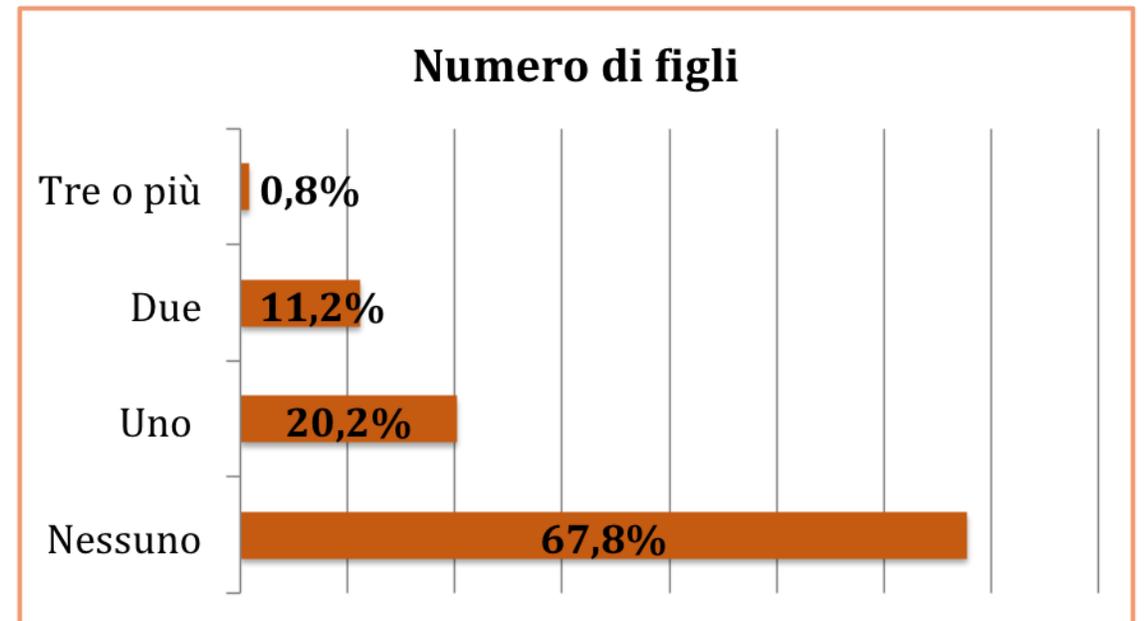
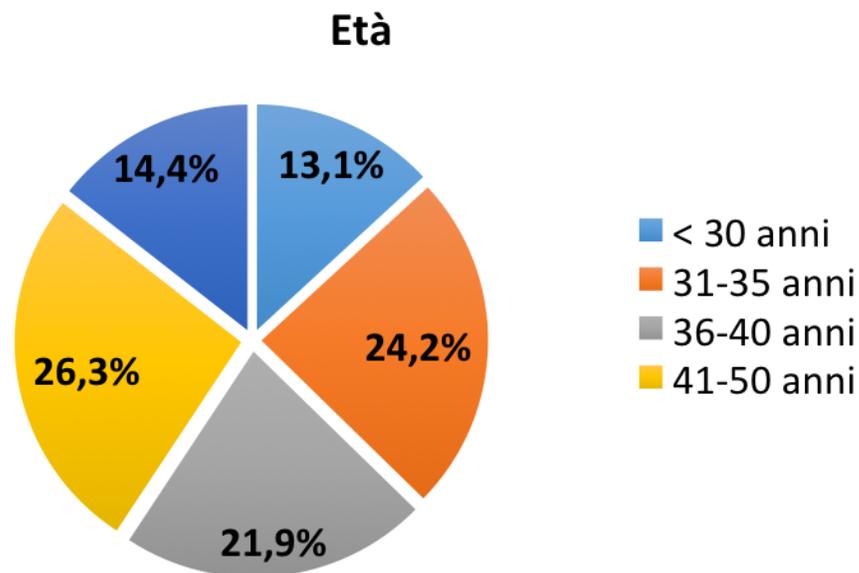


# Obiettivi e metodologia

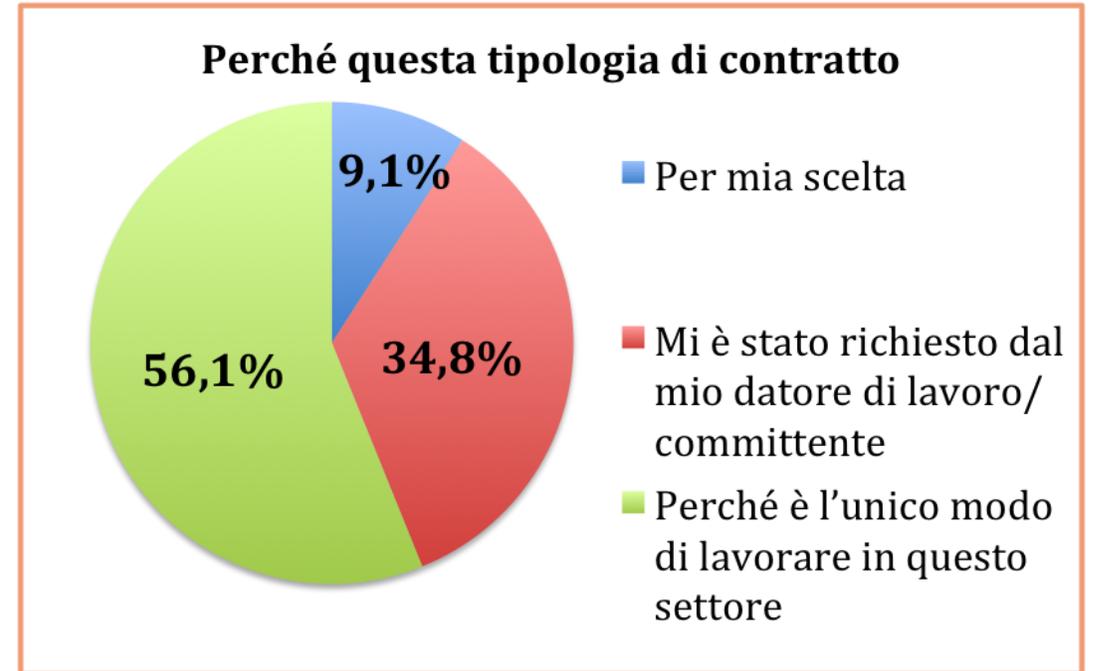
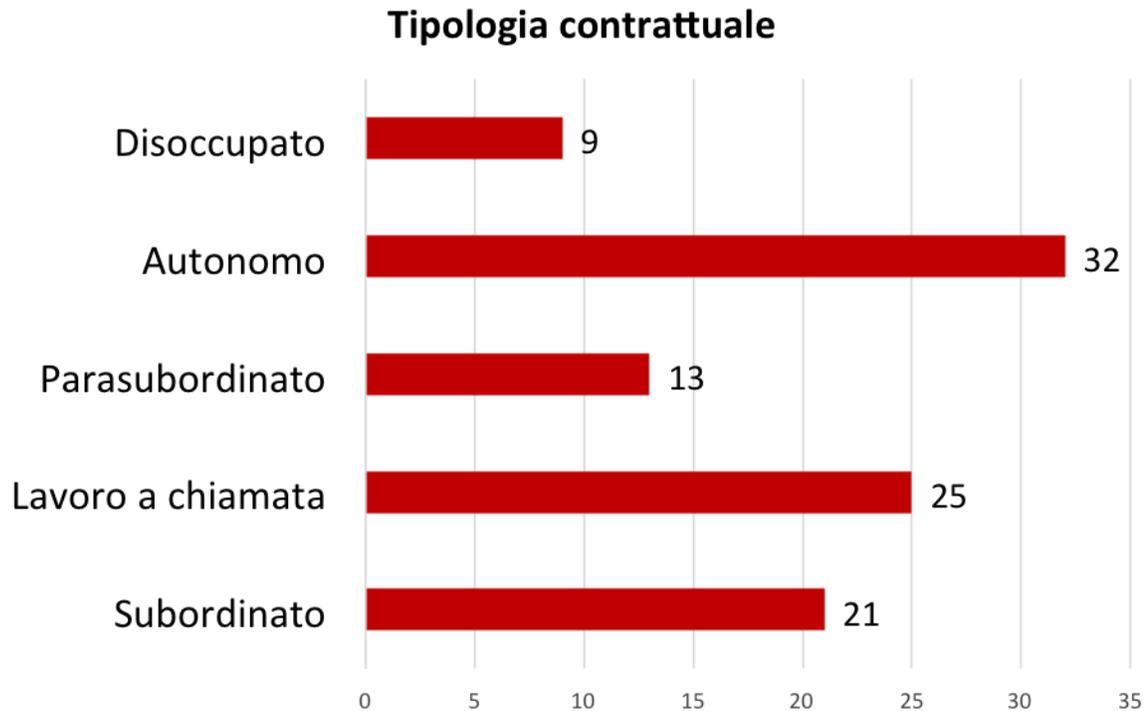
- Focus dell'indagine: **lavoratori con contratti a termine (subordinati, parasubordinati e autonomi), operanti in “aziende-leader” e in appalto, nelle Radio e TV**
- Questionario on-line (5 mesi)
- Sito web [www.stainonda.it](http://www.stainonda.it) e facebook
- Questionari raccolti: 523

# Caratteristiche del campione

- Uomini: 68%
- Età media: 40 anni
- Un rispondente su due lavora nel settore da 6-15 anni
- Il 44% ha una laurea e il 40% una licenza media superiore



# Tipologia contrattuale



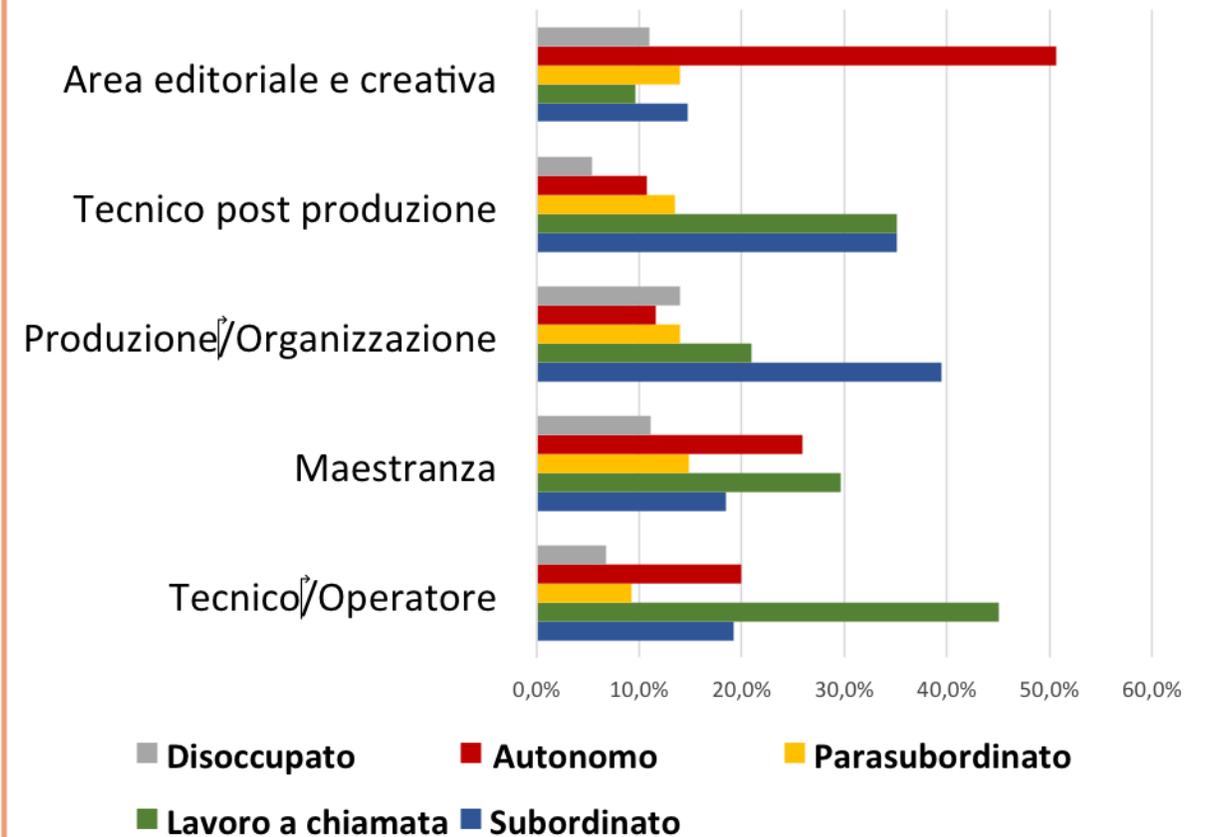
- 42,5% esperienze di lavoro nero (senza contratto)
- 51% lavoro gratuito

# Tipologia professionale

## Tipologia professionale



## Contratti per professione



# Committenza e pluri-committenza

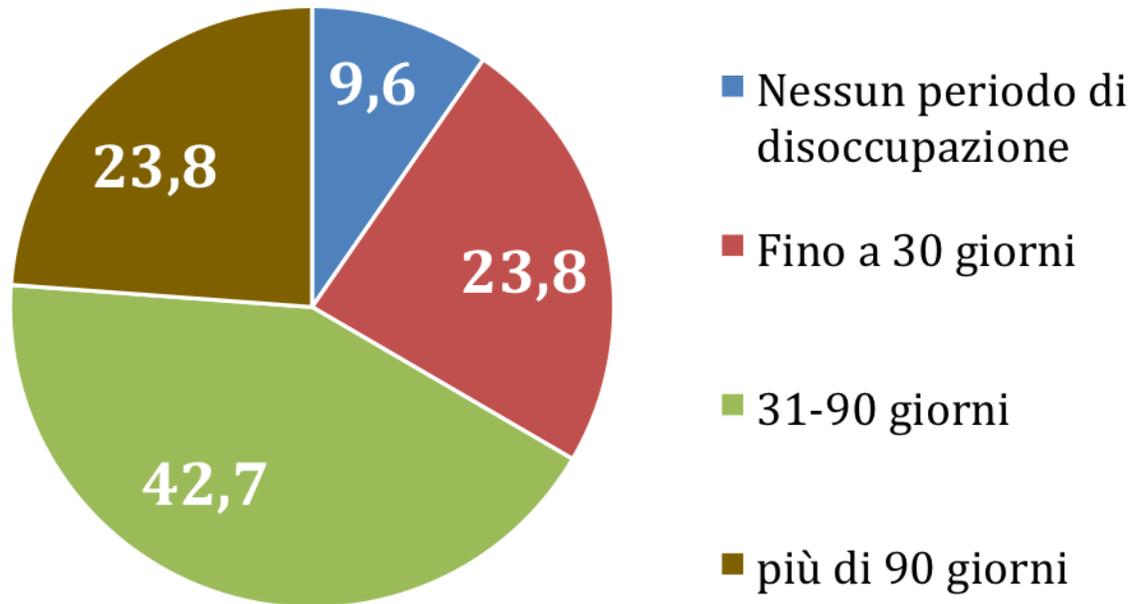
## Frammentazione della committenza

	Tecnico-Operatore	Maestranza	Produzione-Organizzazione	Tecnico post produzione	Area editoriale e creativa
Per più committenti/datori di lavoro, di cui uno principale	44,3%	36,7%	44,2%	45,9%	36,7%
Per più committenti sostanzialmente alla pari	27,9%	46,7%	18,6%	16,2%	15,1%
Per un unico committente abituale	27,9%	16,7%	37,2%	37,8%	48,2%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Frammentazione contrattuale:** il 43% ha siglato più di 3 contratti in un anno

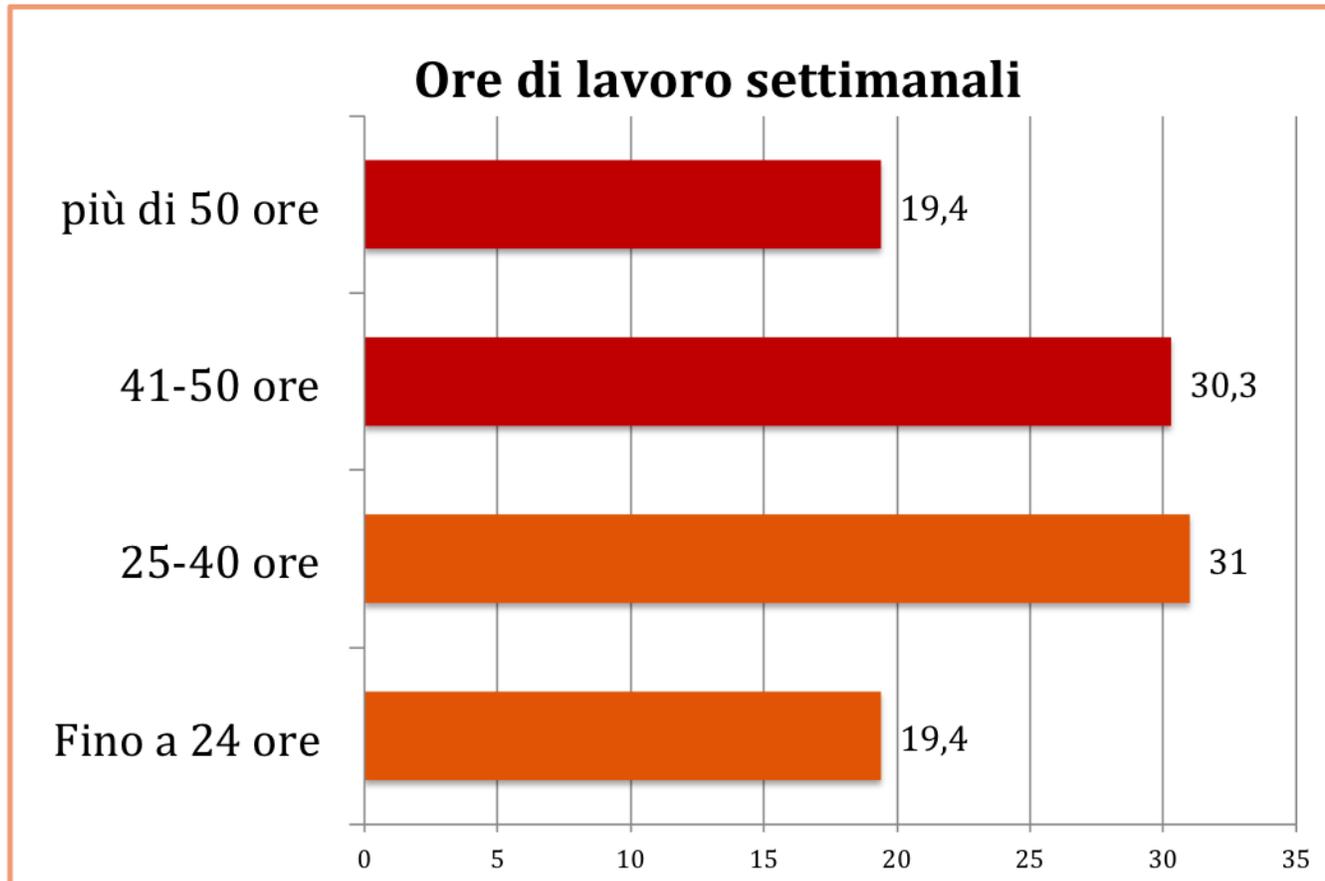
# Disoccupazione

**Periodo di disoccupazione nel corso dell'anno**



Periodi più lunghi di disoccupazione (senza lavoro per più di 90 giorni)  
- **Maestranze** (35%)  
- **Area editoriale/creativa** (28%)  
- **Produzione/organizzazione** (25%).

# Carico di lavoro



Orari più lunghi di lavoro  
(più di 40 ore settimanali)

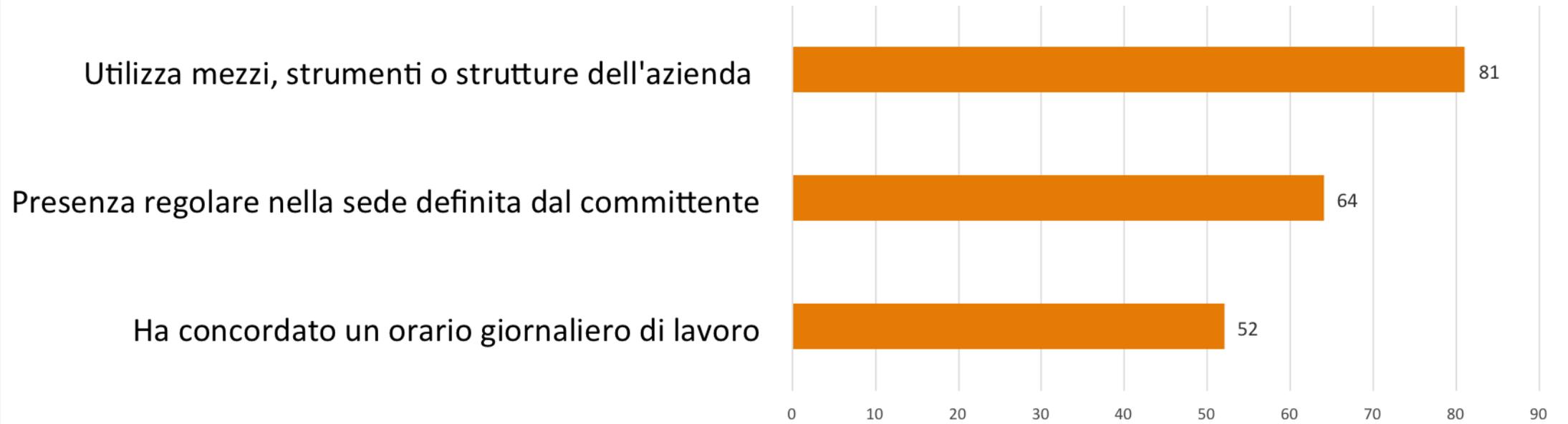
-**Maestranze** (62%)

-**Area editoriale/creativa** (64,6%)

-**Produzione/organizzazione** (25%)

# Autonomia

## Organizzazione del lavoro

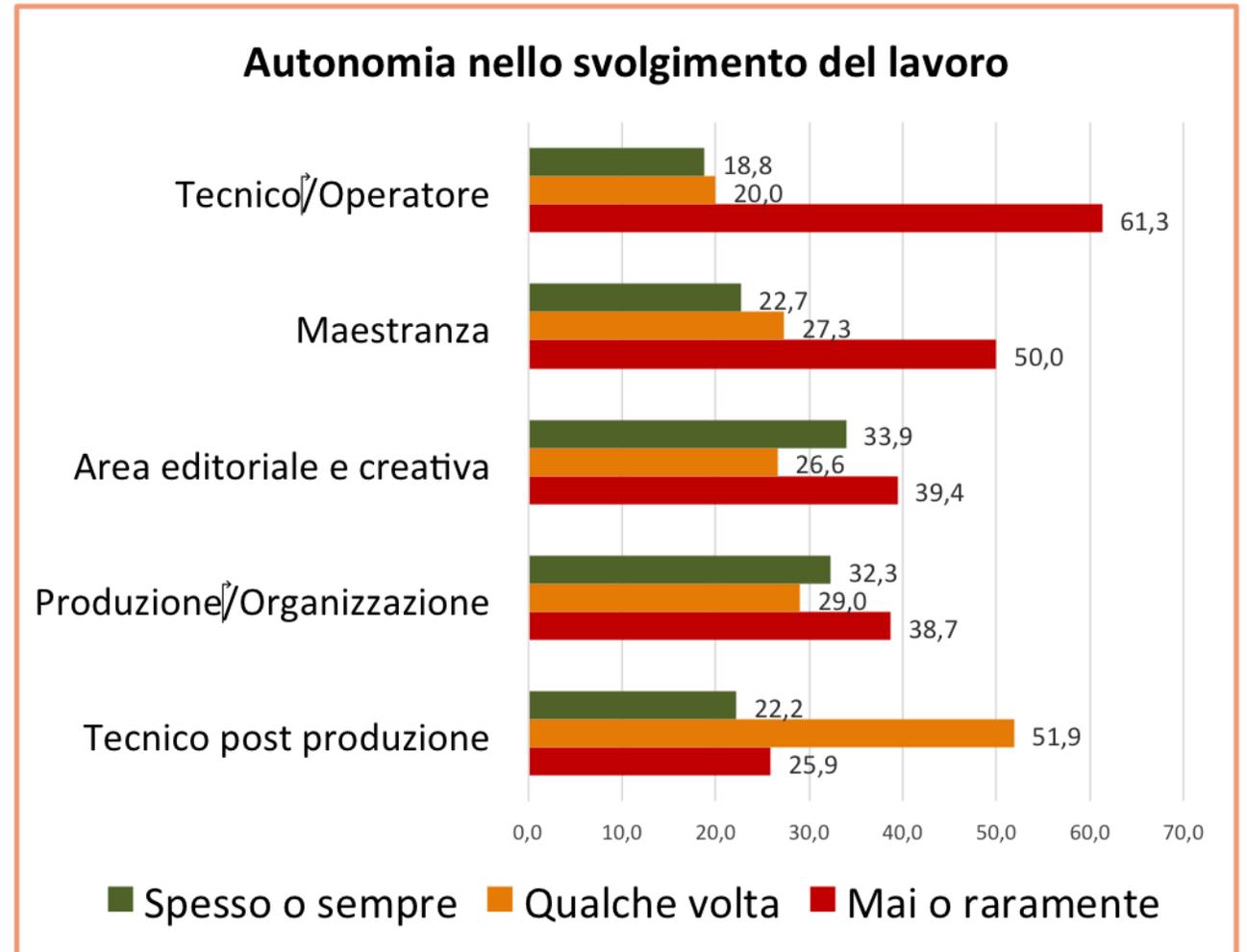


**Per la maggior parte dei rispondenti (78,5%) la paga è definita in anticipo in base alla prestazione da svolgere**

# Autonomia

Nel complesso

- il 44% ha dei margini di autonomia bassi
- il 28% ha dei margini di autonomia alti



# Condizioni di salute e ritmi di lavoro

	Maschio	Femmina
Stress, ansia, nervosismo	87,9%	95,0%
Nessun problema fisico	10,4%	2,3%
Un problema fisico	19,1%	8,0%
Due problemi fisici	22,0%	24,1%
Tre o più problemi fisici	48,6%	65,5%

- mal di schiena e i dolori muscolari (73%)
- problemi agli occhi e alla vista (57%)
- sindrome del tunnel carpale (25%)

## ❑ **Rischio infortunistico**

Nel corso della propria carriera il 15% ha subito un infortunio sul lavoro (28% di chi lavora da più di 26 anni)

## ❑ **Problemi ad assentarsi per malattia**

Il 46% dichiara di non potere mai prendere dei giorni di malattia e il 21% può farlo solo raramente

## ❑ **Problemi nella conciliazione lavoro - famiglia**

Le opportunità di conciliare il lavoro con la vita familiare sono per lo più nulle (23,5%) o scarse (47%)

# Competenze e formazione

## Cosa conta per trovare lavoro



**Oltre il 70%** dei rispondenti non ha mai svolto una formazione professionale

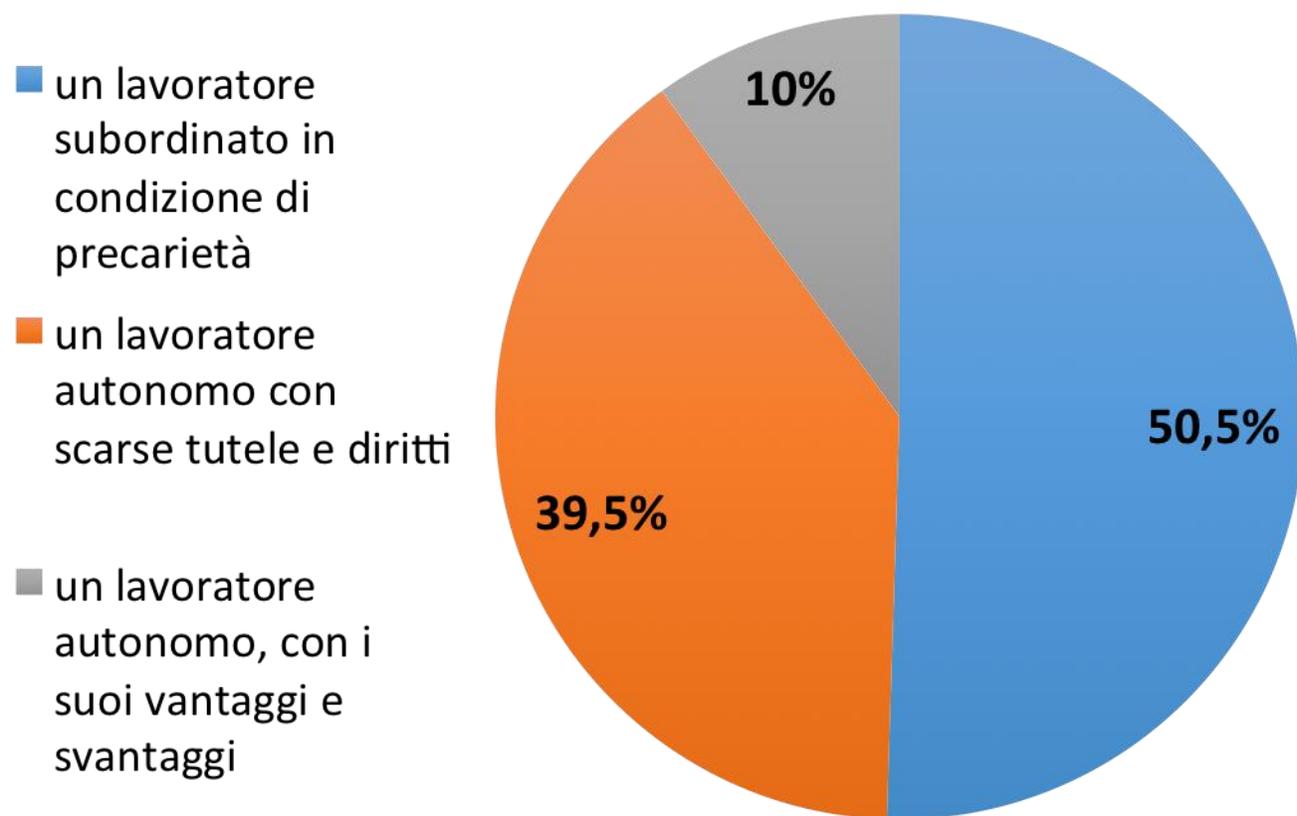
**Il 16%** la sostiene a proprie spese

I **parasubordinati** svolgono più formazione pubblica

Gli **autonomi** e i **lavoratori a chiamata** per lo più sostengono da soli le spese della formazione.

# Valutazioni e aspettative

## Come si definiscono i rispondenti



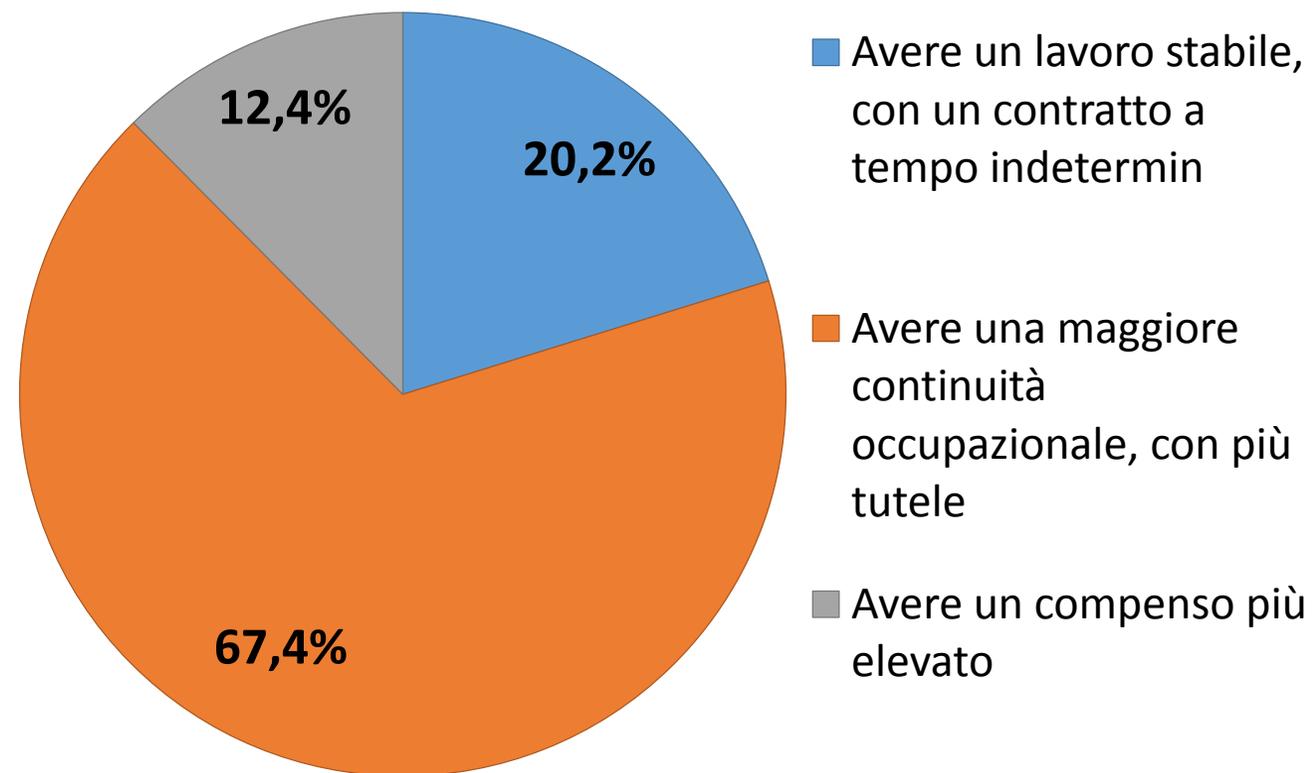
i più giovani sono quelli che più si definiscono come “un lavoratore subordinato in condizione di precarietà” **(74%)**

la quota di chi si definisce “*un lavoratore autonomo, con i suoi vantaggi e svantaggi*” **cresce in maniera lineare al crescere dell’età.**

# Valutazioni e aspettative

- **più di due lavoratori su tre** vogliono “avere una maggiore continuità occupazionale, con più tutele”
- solo **uno su cinque** vuole “avere un lavoro stabile, con un contratto a tempo indeterminato”
- una minima parte di rispondenti non è interessata alla forma contrattuale quanto piuttosto ad “avere un compenso più elevato”

Aspettative per il futuro



# Valutazioni e aspettative

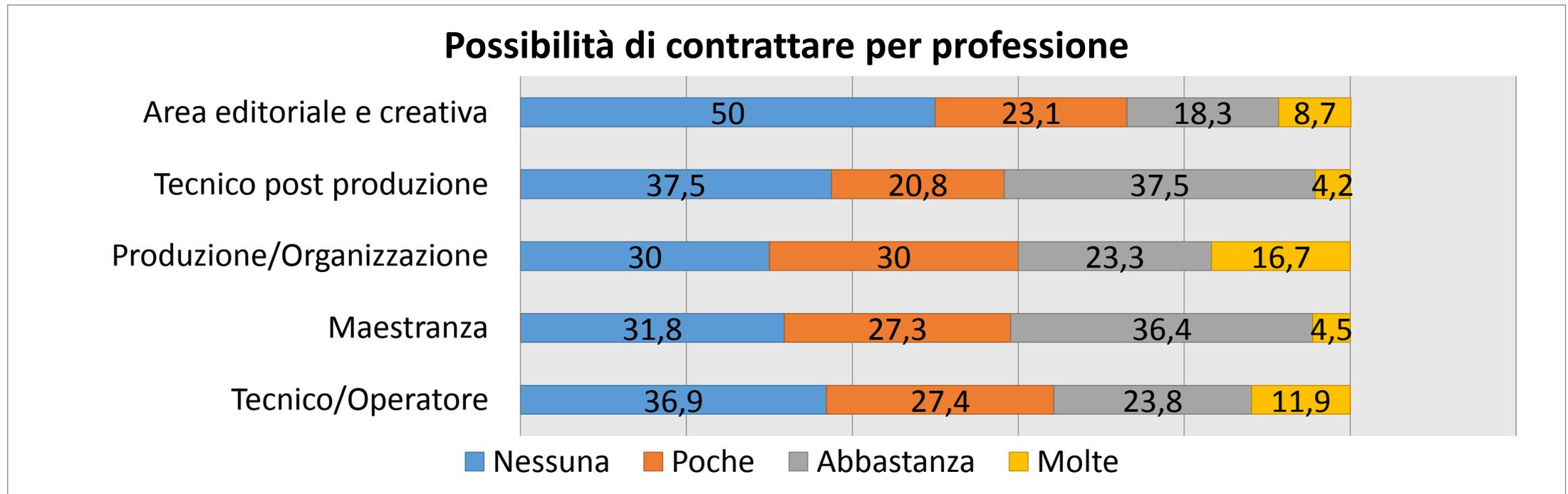
La propensione ad “*avere un lavoro stabile, con un contratto a tempo indeterminato*” è maggiore tra i lavoratori parasubordinati (**quasi uno su tre**)

L’83% di chi si definisce “un lavoratore autonomo con scarse tutele e diritti” ambisce coerentemente ad “*avere una maggiore continuità occupazionale, con più tutele*”

	Tecnico-Operatore	Maestranza	Produzione-Organizzazione	Tecnico post produzione	Area editoriale e creativa
<b>Avere un lavoro stabile, con un contratto a tempo indeterminato</b>	20,5	22,7	22,6	25,9	19,3
<b>Avere una maggiore continuità occupazionale, con più tutele</b>	71,1	68,2	61,3	55,6	68,8
<b>Avere un compenso più elevato</b>	8,4	9,1	16,1	18,5	11,9

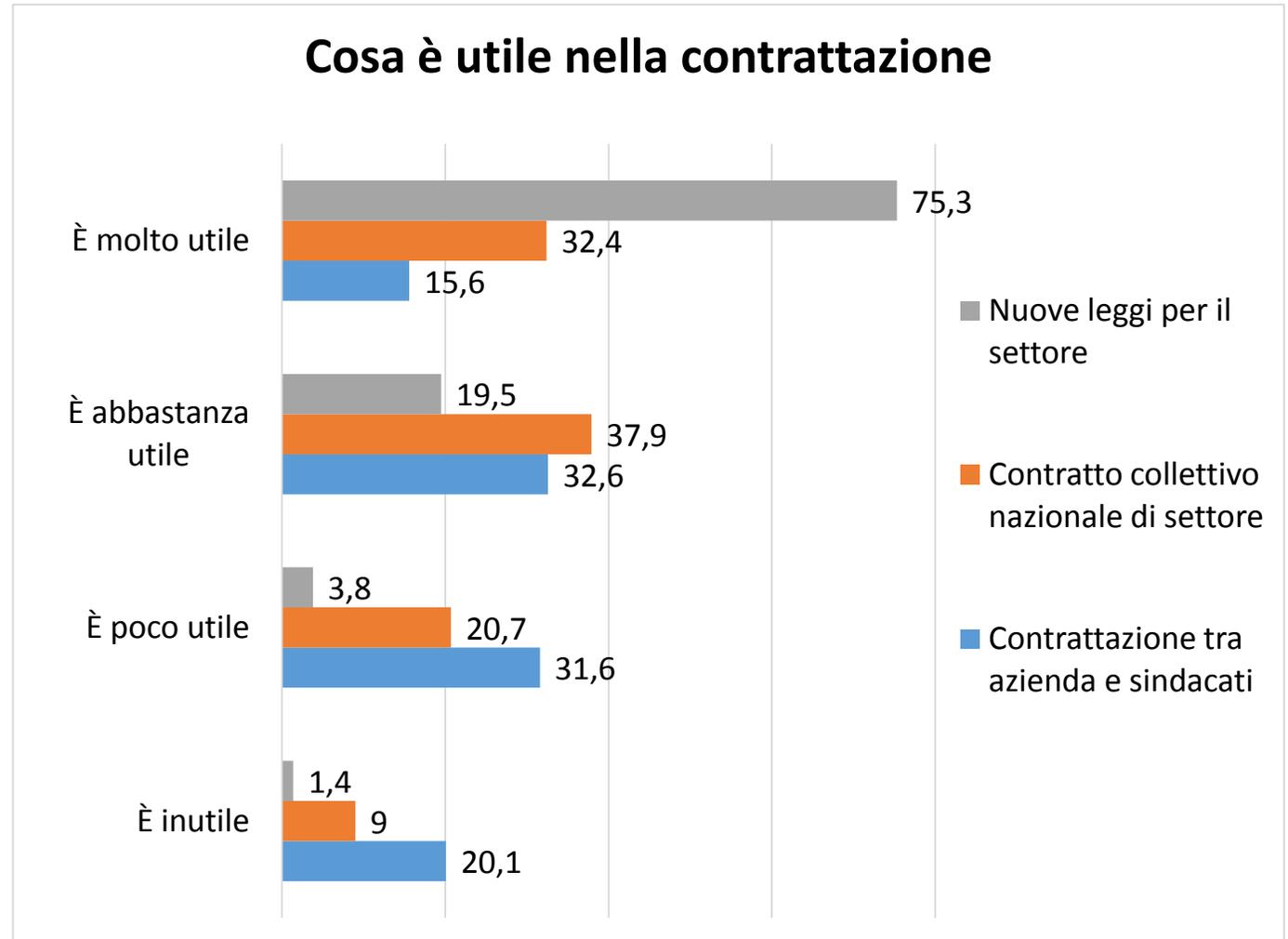
# Partecipazione e sindacato

- Settore caratterizzato da scarse possibilità di contrattare le proprie condizioni di lavoro.
- Oltre il 40% del campione dichiara di non avere nessuna possibilità di contrattare.
- Fortemente influenzato dalla tipologia contrattuale e professionale.



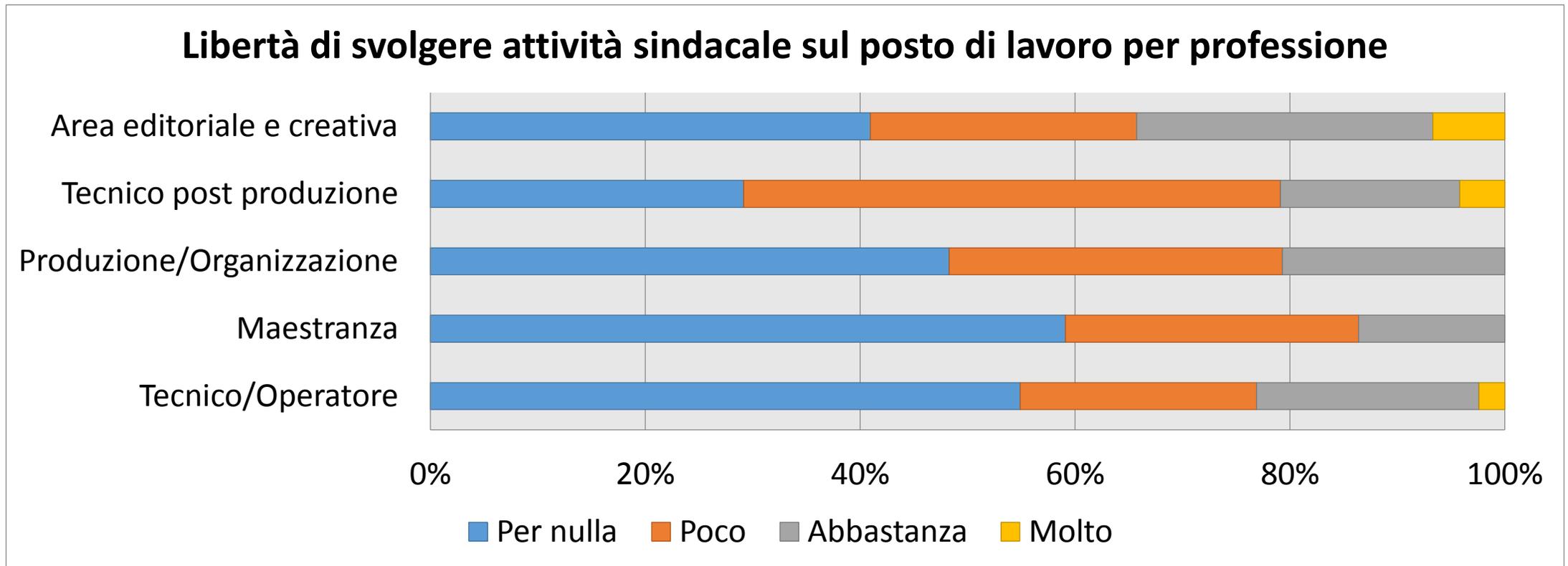
# Partecipazione e sindacato

- Emerge la necessità di avere delle garanzie a livello nazionale prima ancora che a livello aziendale
- Condizione di assenza di diritti e protezioni capaci di tutelare i lavoratori al di là della singola azienda



# Partecipazione e sindacato

- 17% è iscritto al sindacato
- 27% ad associazioni professionali

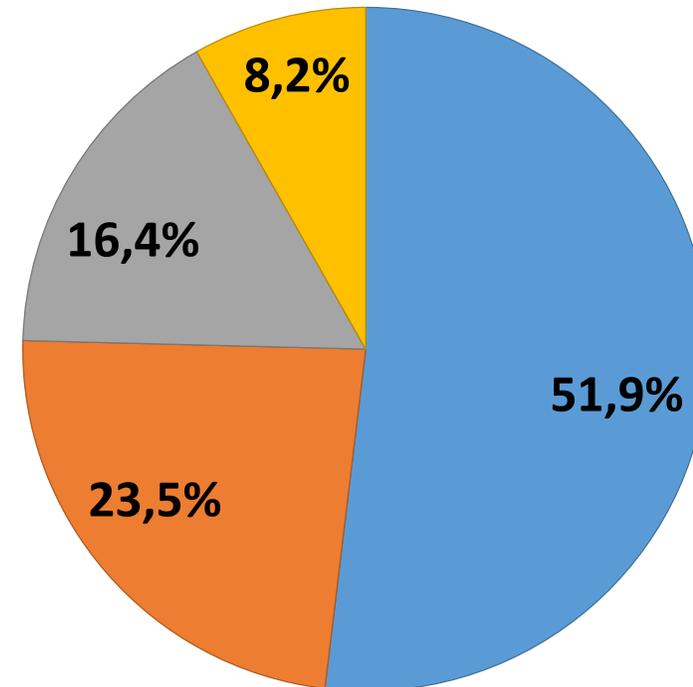


# Partecipazione e sindacato

## Nessuna partecipazione a:

- Assemblee di lavoratori – 51%
- Iniziative di associazioni professionali – 54%
- Scioperi e manifestazioni – 63%
- Elezioni RSU/RSA – 84%

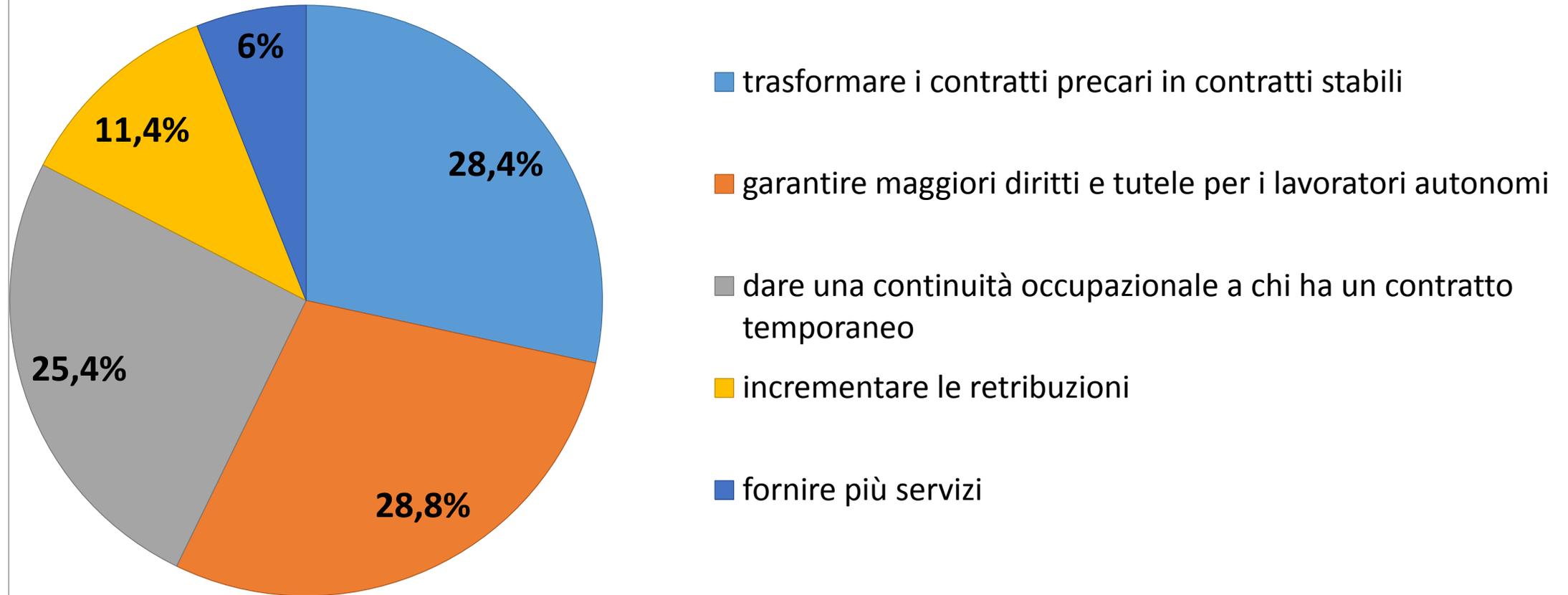
## Indice di partecipazione



■ Nessuna partecipazione ■ Bassa ■ Media ■ Alta

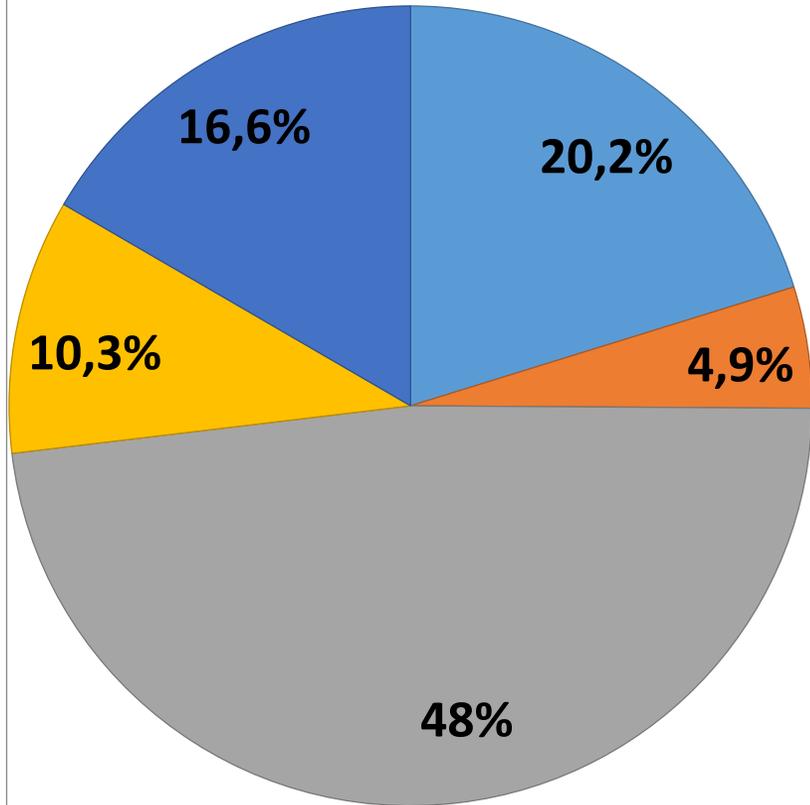
# Partecipazione e sindacato

## Priorità dell'azione sindacale



# Partecipazione e sindacato

## Motivo della non iscrizione al sindacato



■ Non credo nell'utilità del sindacato

■ Non credo di restare ancora per molto tempo in questo luogo

■ Mi iscriverò quando il sindacato si occuperà dei miei problemi

■ Ho paura delle conseguenze sul lavoro

■ Non sono informato sul sindacato

# Condizione economica

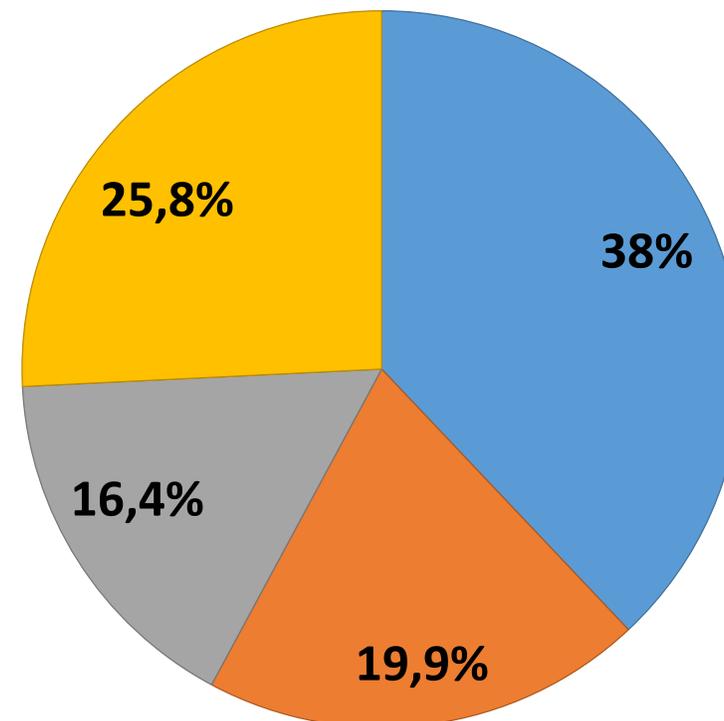
## Guadagnano meno di 10.000...

- 51% dei parasubordinati
- 46% dei lavoratori a chiamata
- 54% delle maestranze
- 42% dei tecnici – operatori

## Ritardi nei pagamenti:

- 20% qualche giorno
- 17% più di tre mesi

## Reddito annuale netto



■ Meno di 10mila euro

■ Tra 10 e 15mila euro

■ Tra 15 e 20mila euro

■ Più di 20mila euro

# Il lavoro nelle parole dei lavoratori



Grazie

[www.stainonda.it](http://www.stainonda.it)