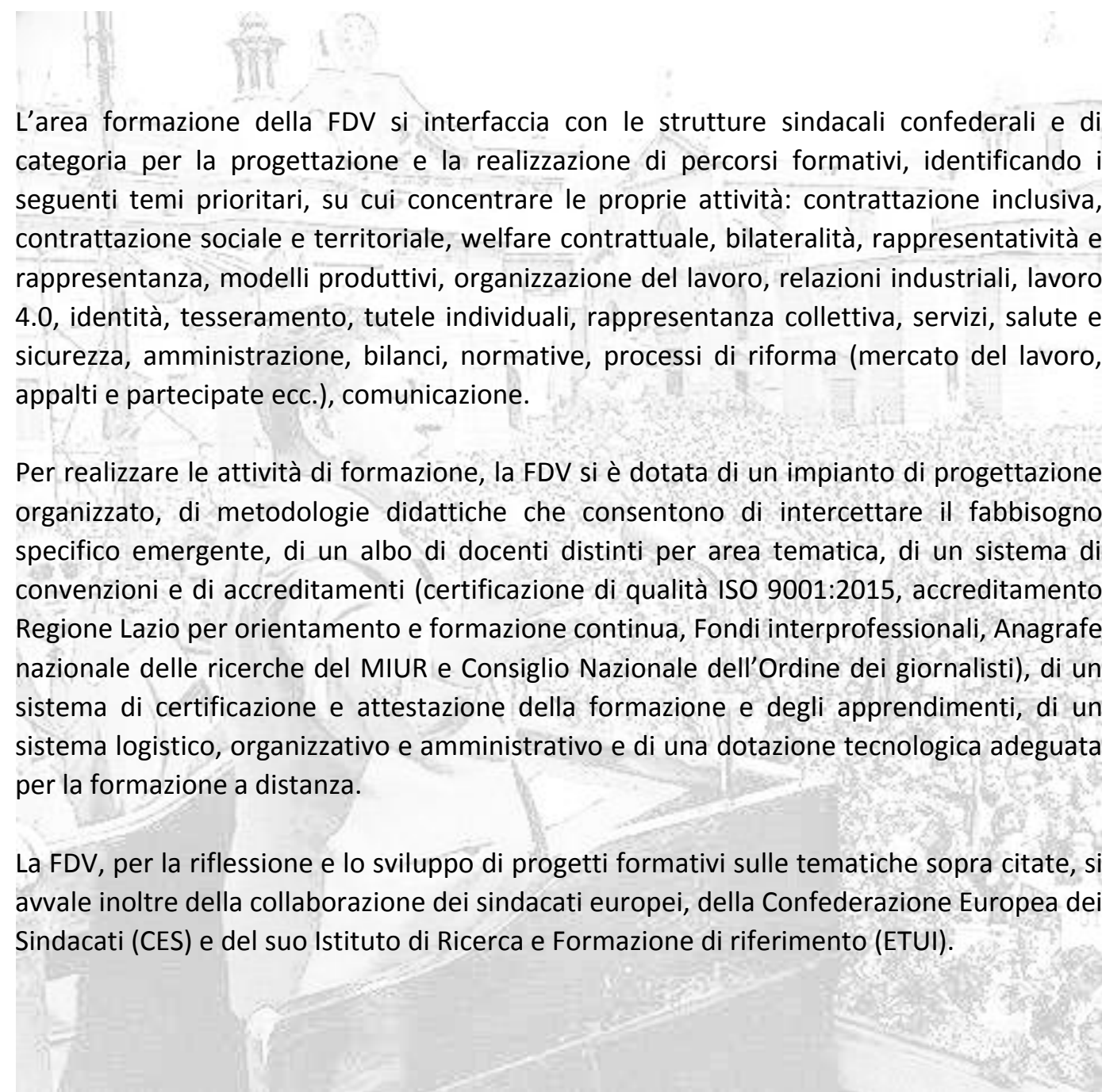


Attività dell'area formazione



L'area formazione della FDV si interfaccia con le strutture sindacali confederali e di categoria per la progettazione e la realizzazione di percorsi formativi, identificando i seguenti temi prioritari, su cui concentrare le proprie attività: contrattazione inclusiva, contrattazione sociale e territoriale, welfare contrattuale, bilateralità, rappresentatività e rappresentanza, modelli produttivi, organizzazione del lavoro, relazioni industriali, lavoro 4.0, identità, tesseramento, tutele individuali, rappresentanza collettiva, servizi, salute e sicurezza, amministrazione, bilanci, normative, processi di riforma (mercato del lavoro, appalti e partecipate ecc.), comunicazione.

Per realizzare le attività di formazione, la FDV si è dotata di un impianto di progettazione organizzato, di metodologie didattiche che consentono di intercettare il fabbisogno specifico emergente, di un albo di docenti distinti per area tematica, di un sistema di convenzioni e di accreditamenti (certificazione di qualità ISO 9001:2015, accreditamento Regione Lazio per orientamento e formazione continua, Fondi interprofessionali, Anagrafe nazionale delle ricerche del MIUR e Consiglio Nazionale dell'Ordine dei giornalisti), di un sistema di certificazione e attestazione della formazione e degli apprendimenti, di un sistema logistico, organizzativo e amministrativo e di una dotazione tecnologica adeguata per la formazione a distanza.

La FDV, per la riflessione e lo sviluppo di progetti formativi sulle tematiche sopra citate, si avvale inoltre della collaborazione dei sindacati europei, della Confederazione Europea dei Sindacati (CES) e del suo Istituto di Ricerca e Formazione di riferimento (ETUI).

Contatti

Fondazione Giuseppe Di Vittorio
Sede Legale: Via G. Donizetti, 7/B - 00198 Roma
Sede Operativa: Via di Santa Teresa, 23 - 00198 Roma
Telefono (sede operativa): 06857941, fax: 0685797234
E mail: segreteria@fdv.cgil.it
Sito web: www.fondazionedivittorio.it



Aree tematiche di intervento

Contrattazione: È una delle aree tematiche prioritarie della Fondazione Di Vittorio e comprende molteplici temi formativi tra i quali: la contrattazione inclusiva, il lavoro 4.0, la formazione per lo sviluppo, la contrattazione sociale territoriale, il welfare, la bilateralità, la contrattazione della formazione, gli accordi interconfederali e il nuovo modello di relazioni industriali. Centrale è il tema della cultura dell'inclusione inteso come insieme di azioni che si occupano dei soggetti e delle realtà dove è scarsa o assente la rappresentanza e la tutela dei diritti. In tale ambito sono trattati i seguenti temi: disuguaglianze, immigrazione, genere, tutela delle fasce deboli.

Politiche di inclusione: Le attività sono rivolte a giovani immigrati e non, provenienti dai territori e dalle categorie con significativa esperienza e preparazione nell'attività contrattuale e negli uffici immigrati. I temi sviluppati sono: lettura dei principali fenomeni socio economici in atto, luoghi di lavoro e territori, identità e organizzazione, esperienze significative e comunicazione.

Formazione al ruolo: Le attività formative sono rivolte a segretari, dirigenti, funzionari, delegati e operatori dei servizi e sono finalizzate allo sviluppo e aggiornamento di conoscenze e strumenti di supporto al ruolo.

Salute e sicurezza: Le attività formative sono rivolte a delegati, RLS e RLST di imprese dei principali settori merceologici, con particolare attenzione alle piccole e medie imprese, e finalizzate allo sviluppo di pratiche a sostegno della prevenzione dei rischi e alla diffusione della cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro e all'esercizio del ruolo. Alcune attività prevedono anche la realizzazione di community professionali che facilitano lo scambio e la messa a sistema di informazioni e riflessioni per gli operatori del settore.

Formazione formatori: I percorsi di formazione sono rivolti a dirigenti, funzionari, delegati e operatori dei servizi e sono finalizzati all'analisi dei fabbisogni formativi, all'apprendimento di modalità di gestione dell'aula, di competenze per la progettazione e realizzazione di attività formative, monitoraggio, valorizzazione degli apprendimenti e certificazione della formazione. Sono inoltre approfondite le specificità della formazione sindacale (alternanza scuola lavoro, appalti, legalità, salute e sicurezza).

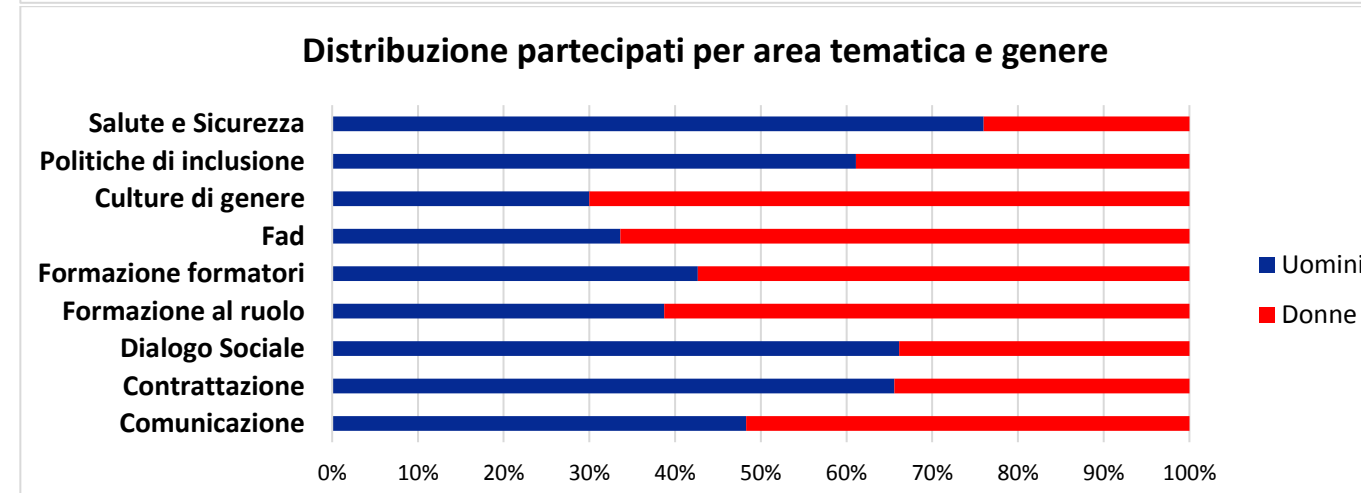
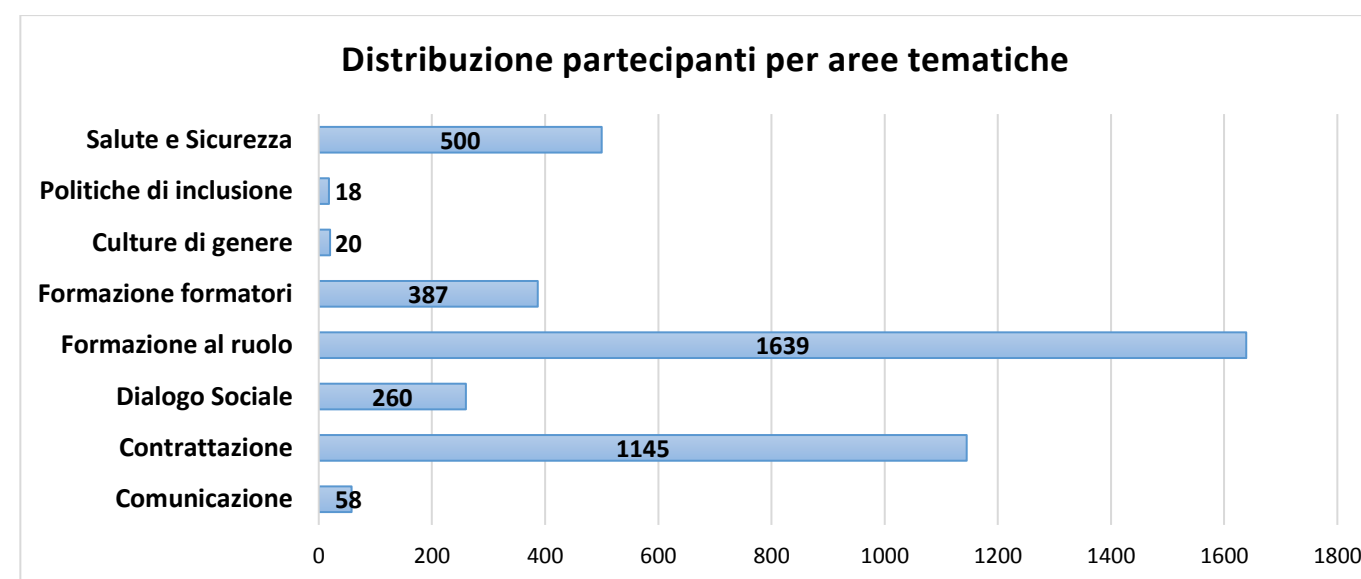
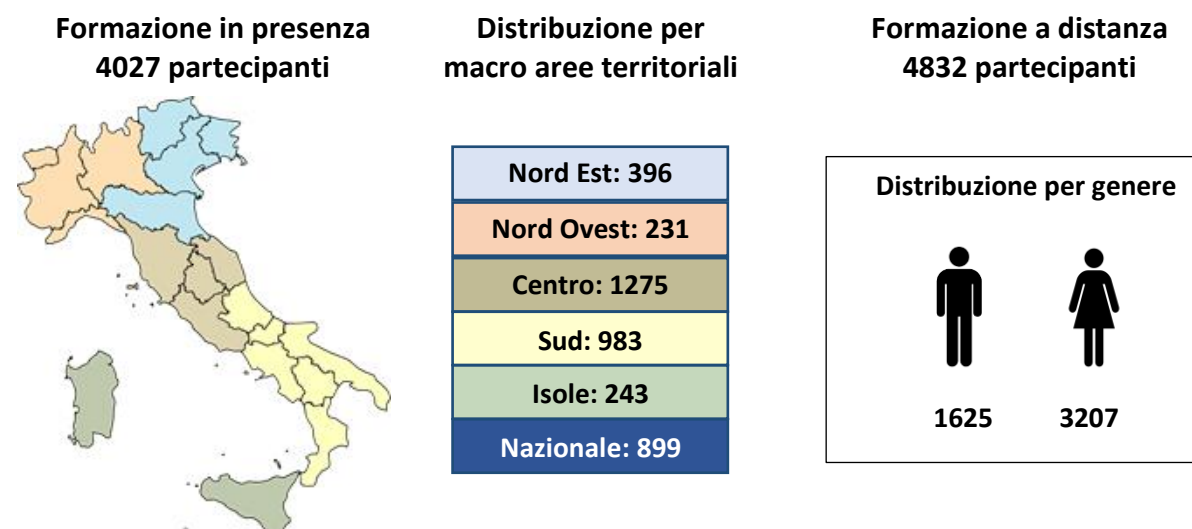
Cultura di genere: I corsi sono mirati a rendere visibile il valore della dimensione di genere nelle politiche dell'organizzazione e suggerire politiche di genere attuabili attraverso la contrattazione, al fine di colmare i gap occupazionali, salariali e di segregazione nel mercato del lavoro.

Comunicazione: Le attività formative sono rivolte a segretari, dirigenti, funzionari, delegati e operatori dei servizi e sono finalizzate alla comprensione e all'analisi delle dinamiche di comunicazione interpersonale e la sua rilevanza all'interno del contesto organizzativo di riferimento. In tale area tematica sono stati realizzati progetti finalizzati all'uso competente e consapevole dei social network per fare sindacato on line.

Dialogo sociale: Le attività formative sono finalizzate a sviluppare competenze e abilità di segretari, dirigenti, funzionari, delegati delle parti sociali in materia di dialogo sociale, attraverso la realizzazione di progetti unitari finanziati dal Ministero del Lavoro. I principali temi legati al dialogo sociale, in linea con le più recenti indicazioni della Commissione europea sono: il dialogo sociale nel nuovo periodo di programmazione; economie, innovazione, economia digitale e industria 4.0; lavoro, contrattazione inclusiva e welfare; apprendere lungo l'arco della vita, riconoscimento delle competenze.

Fad: La piattaforma e-learning della Fondazione Giuseppe Di Vittorio (<https://fad.fondazionedivittorio.it/>), basata sul software open source Moodle, viene utilizzato per varie tipologie di corsi a beneficio delle categorie della CGIL ed è adattabile anche ad integrare l'apprendimento in presenza. Alcune funzioni potenzialmente utilizzabili sono rappresentate dalla scrittura collaborativa, forum, gruppi di lavoro, questionari e test, sondaggi, project work, diari, glossari, pagine Wiki e pacchetti SCORM.

I nostri progetti 2015 - 2018



Metodologie didattiche: seminari, aula con metodologie attive, laboratori, Fad e social

Tipologia progetti: europei/nazionali/regionali/territoriali, confederali/categoria, unitari (con CISL e UIL)

Risorse: fondi europei, fondi nazionali, interne

Durata: da seminari di una giornata a corsi residenziali.